



A toi la parole !



**LIGUE DE L'ENSEIGNEMENT
DES ALPES DE HAUTE-PROVENCE**
.....
RAPPORT D'ACTIVITÉS 2021

*Toute la vitrine
de notre association
sur la toile ...*

(Nouveau site Internet)

WWW.LALIGUE04.ORG

EDITO	4
VIE DU MOUVEMENT	5
ORGANIGRAMME	8
VALEURS DE LA RÉPUBLIQUE ET LAÏCITÉ	9
ESS - VIE ASSOCIATIVE - INSERTION	
ANIMER LE RESEAU ASSOCIATIF	11
CRIB	12
SPORTS : UFOLEP.....	13
AILE	14
DISPOSITIF LOCAL D'ACCOMPAGNEMENT	15
JUNIOR ASSOCIATION	16
ÉDUCATION	
ACCOMPAGNEMENT CONSEIL CITOYEN.....	19
TEMA TV.....	20
BIBLIOTHEQUE HUMAINE	21
SERVICE CIVIQUE.....	22
PARLEMENT REGIONAL DE LA JEUNESSE	23
LA CURIOSITE EST UN JOLI DEFAUT.....	24
VACANCES POUR TOUS.....	25
ATELIER RELAIS.....	26
JOURNALISTE EN RÉSIDENCE.....	27
USEP	28
LES P'TITES SCÈNES	29
LES P'TITES RENCONTRES	31
PETIT CHANTIER ARTISTIQUE	32
RÉSIDENCES P'TITES SCÈNES	35
CINÉMA	36
CULTURE : LITTÉRATURE JEUNESSE	37
DEVOIRS FAITS.....	38
FORMATION	
BILAN	39
FORMATION DIGNE LES BAINS	
BPJEPS ANIMATION SOCIALE.....	40
BPJEPS LOISIRS TOUS PUBLICS.....	41
CPJEPS ACTIVITÉS DE LA VIE QUOTIDIENNE.....	42
CQP ANIMATEUR LOISIR SPORTIF	43
TITRE PROFESSIONNEL ASSISTANT(E) DE VIE AUX FAMILLES.....	44
TITRE PROFESSIONNEL RESPONSABLE D'ETABLISSEMENT TOURISTIQUE.....	46
VIA SESAME.....	47
AXE 2 DIGNE LES BAINS	48
BOP 104	49
FORMATION DES SALARIÉS D'ENTREPRISE ET CHANTIER ECOLE	50
FORMATION MANOSQUE	
BPJEPS EDD EDUCATION A L'ENVIRONNEMENT VERS UN DEVELOPPEMENT DURABLE...	51
TITRE PROFESSIONNEL CHARGÉ(E) D'ACCUEIL TOURISTIQUE ET DE LOISIRS.....	52
TITRE PROFESSIONNEL EMPLOYÉ(E) COMMERCIAL(E) EN MAGASIN.....	54
VENDEUR-(SE) SPÉCIALISÉ-(E) EN BOULANGERIE.....	55
AXE 2 MANOSQUE	56
AXE 3 MANOSQUE	57

Vous trouverez ci-après la présentation des activités déployées par la fédération de la Ligue des Alpes de Haute Provence pour l'année 2021. Il est d'usage d'avoir une approche factuelle, chiffrée de ce qui constitue le quotidien des équipes salariées agissant sous les orientations des élus de notre fédération. Nous ne dérogerons pas à cette pratique et l'exposé du travail fourni lors de cette année encore marquée par la crise sanitaire est objectivé.

Seul ce préambule nous permettra d'évoquer que ce qui peut être exposé à une analyse critique et sensible.

Notre réalité s'articule de plus en plus par la force des choses à des réponses à des commandes publiques (appel à projet, DSP, appel d'offre...). Si nous souhaitons nous y soustraire, la pérennité de notre structure donc notre capacité à porter la parole singulière de l'éducation populaire serait fortement affaiblie. Il est important de souligner que ce modèle économique, même s'il peut nous éviter le pire ne constitue pas une formule aboutie permettant à l'association de porter pleinement un projet ascendant mais bien d'exécuter le projet des pouvoirs publics. Cette situation est frustrante pour les militants engagés sur les traces de l'émancipation et de l'éducation active et c'est une des raisons pour lesquels il est souhaitable que les acteurs associatifs restent force de proposition dans le dialogue civil. Otez aux forces associatives cette capacité à contribuer aux débats locaux et nationaux est une tentation dangereuse que certains responsables publics souhaitent franchir.

Nous sommes composantes de ce qu'on nomme corps intermédiaires et dans les Alpes de Haute Provence comme ailleurs sur le territoire, cette tentation vénéneuse de se passer des associations comme des syndicats voir des partis politiques est désormais entendue. Cet environnement avide d'immédiateté est sans doute mortifère pour la liberté de s'associer et plus simplement pour celle de s'exprimer.

Sur notre département comme sur de nombreux autres territoires, les associations ne sont pas dupes du sillon induit par le formalisme des relations avec la puissance publique.

Il importe que cela se sache pour préserver encore longtemps la capacité des citoyens à intervenir sur le « commun » en s'engageant dans des associations comme la Ligue de l'enseignement des Alpes de Haute Provence.

Le bureau de la Ligue 04

Vie du mouvement

En évoquant la Ligue de l'enseignement, il est nécessaire d'envisager une parole et des interventions structurées pour répondre à l'ensemble des enjeux nationaux, régionaux et locaux. Si l'histoire a façonné une identité autour de la fédération départementale, celle-ci doit impérativement maîtriser les interactions avec les autres espaces de participation et de décisions.

La fédération 04 a été présente lors des échéances statutaires nationale (AG en visio) et lors des temps de travail nationaux en visio majoritairement. La vie politique nationale a conjugué ces dernières années des turbulences inhérentes à toute dynamique électorale et des accommodements avec la situation de crise sanitaire, il semble que 2021 a été un exercice plus serein marqué par une réorganisation des services nationaux et une réflexion sur la gouvernance. L'arrivée d'une Déléguée Générale en lieu et place d'un secrétaire général élu constitue un indicateur avéré d'une transformation en cours.

Dans la mesure de nos possibilités, nous tentons de participer aux espaces de réflexion et de construction de stratégie nationale au service des fédérations ; Ainsi Jean Luc Bourel participe à une commission autour de l'éducation durable, Hugues Guillory à des groupes de travail sur la vie fédérative. Hugues Guillory est par ailleurs Président délégué de l'APAC.

L'URFOL ou la Ligue de l'enseignement PACA organise la représentation de la Ligue de l'enseignement au sein de diverses instances régionales (CRESS, Mouvement Associatif, UNAT, CESER, CRAECEP, CAPE, COFAC...) et la FD 04 porte à ce titre des mandats de représentation, Jean Luc Bourel est le représentant de la région Ligue autour des réflexions sur les séjours collectifs (CNV) et Hugues Guillory auprès de la COFAC sur le thème des actions culturelles.

La Ligue de l'enseignement PACA dite URFOL porte des projets d'intervention dont la fédération départementale peut être opératrice (Parlement Régional des Jeunes, sur lequel TEMA TV est fortement sollicité...) et d'intermédiation (Par exemple pour justifier de nos actions éducatives auprès du rectorat dans le cadre de la CPO avec les services du ministère de l'éducation nationale)

L'union régionale présidée par Jean Marc Guieu initie des stratégies au profit des fédérations départementales (création d'un OF régional, coopérations interdépartementales...). Ce niveau de réflexion et d'interpellation a un potentiel important de développement et cela impose aux représentants de la fédération 04 une assiduité et une vigilance accrue.

Les représentants de la FD 04, Jean Luc Bourel et Hugues Guillory ont été présents à l'ensemble des réunions Visio en 2021.

Les événements de la vie fédérale en 2021

Faire émerger les événements saillants de la fédération en 2021 est injuste pour l'ensemble de ces actes militants et salariés quotidiens qui confortent notre place dans le paysage des actions locales d'utilité sociale. En assumant cette dimension arbitraire, il importe de souligner l'impact singulier des événements relatés dans la vie habituelle de la fédération.

Début 2021, il a fallu réorganiser le pilotage salarié des actions à la suite de la fin précipitée du rapprochement avec la Ligue 05. Les options ont été sobres et marquées par la volonté de garder un fonctionnement efficient de nos actions, le secteur Vie Associative Economie Sociale et solidaire (VAESS) est désormais piloté directement par le DG, la coordination du DLA 04 est confiée dans le cadre d'un accord et d'une relation de prestation à Dorothee Paulin de la Ligue 05, le poste d'animatrice UFOLEP est partagé avec la Ligue 05 dans le cadre d'une convention de moyen reconduite tous les ans. Le fonctionnement de cette première année, perfectible évidemment a été satisfaisante.

L'année 2021 est encore marquée par la crise sanitaire, les contraintes nous ont paru certes moins pressantes mais les impacts sur nos activités ont été considérables, essentiellement sur les périmètres éducatifs et culturels.

Les deux premiers indicateurs révèlent une réalité fédérale bousculée, le conseil d'administration a jugé opportun d'enclencher une dynamique prospective tant pour être lucide sur ce que « nous sommes » et ce que « nous faisons » que pour formuler ce qui nous motive, ce qui dessine les besoins et le contour de nos futures interventions. Ainsi, nous avons démarré une démarche d'élaboration d'un projet pour notre association dit « projet fédéral » ; cette mise en mouvement de toutes les bonnes volontés n'est pas sans difficultés mais elle a le mérite de mettre les énergies salariées et militantes sur un même élan de construction, ce qui ne s'était pas fait depuis longtemps. Un premier écrit sera soumis à l'AG 2022, il ne s'agira que d'une étape pour tendre vers une posture permanente de projection, d'ouverture et de coopération.

Enfin comment ne pas évoquer un choix stratégique de la fédération, « investir » pour améliorer les conditions d'accueil et de travail que ce soit sur le site de Digne (accueil du RDC, fenêtres, VMC...), sur le site de Manosque avec une recherche validée par nos instances d'augmentation de la surface occupée ou par notre présence sur les réseaux sociaux et un nouveau site internet <https://laligue04.org/> Ce choix d'un plan d'investissement au service d'un projet en construction illustre la détermination du conseil d'administration de faire valoir une fédération exigeante au service du territoire départemental, de ses initiatives collectives et des solidarités.

La Fédération de la Ligue de l'enseignement des Alpes de Haute Provence accompagne au quotidien le développement de la vie associative locale et l'engagement citoyen.

La fédération dispose de deux sites à Digne les Bains et à Manosque lui permettant de faire vivre ses actions dans l'accompagnement et le soutien des associations dans leur grande diversité, la mise en œuvre et la coordination des dispositifs éducatifs, la promotion d'actions culturelles et sportives au service de tous les publics et de tous les territoires. Son organisme de formation permet d'intervenir sur l'accueil et la mobilisation des publics éloignés de l'emploi, sur des parcours qualifiant et sur des réponses aux entreprises sur la formation de leurs salariés.

Les orientations sont définies et partagées par des instances statutaires élues par les représentants des 150 associations locales affiliées à la fédération départementale.

La mise en œuvre du projet de la fédération, entreprise de l'économie sociale et solidaire au cœur de la Haute Provence est assurée par 70 salariés (soit 39 ETP).

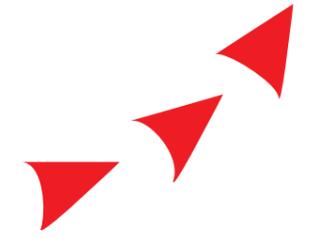
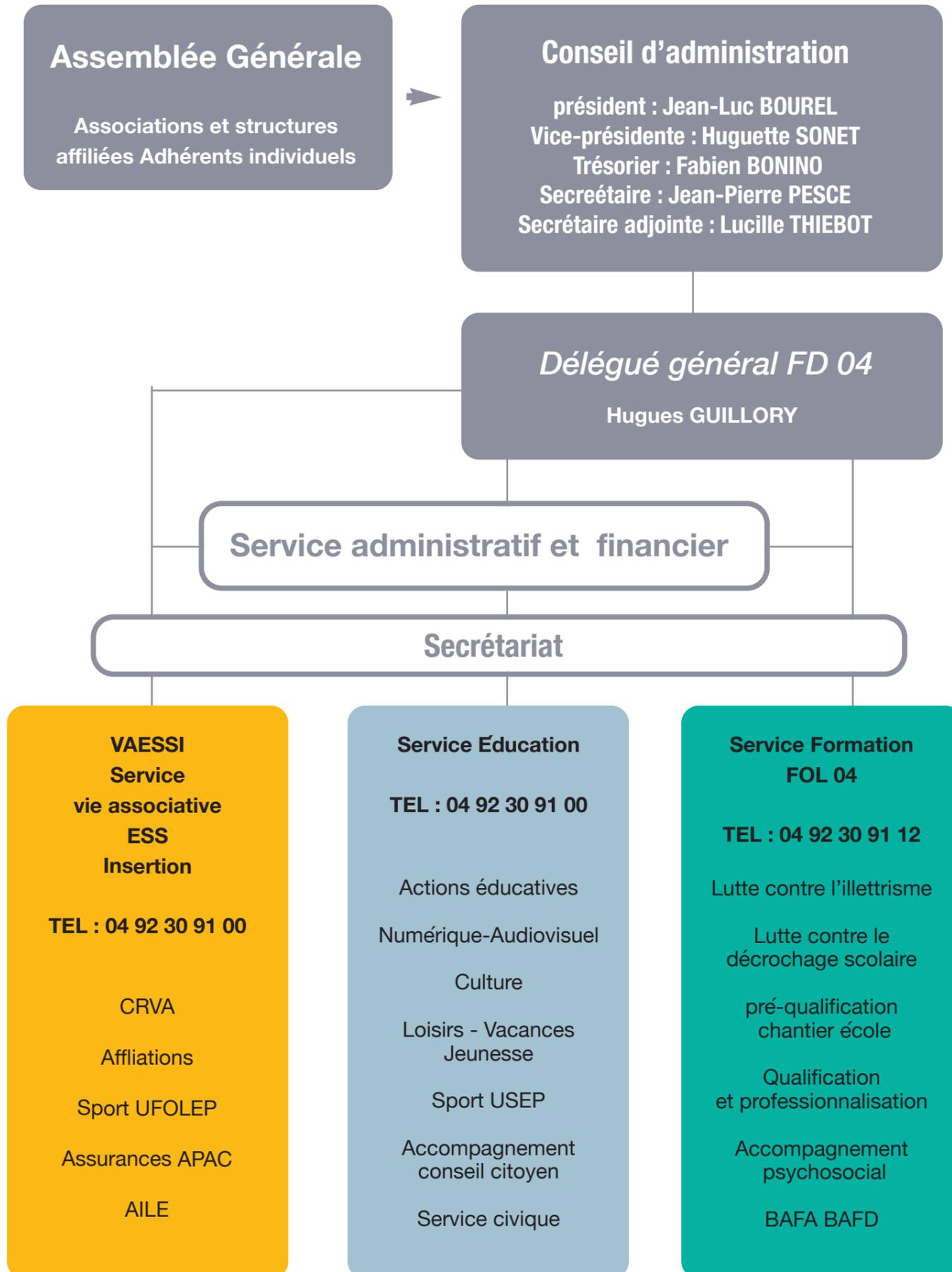
La cohérence des interventions de notre fédération d'éducation populaire prend appui sur des valeurs partagées par nos adhérents et nos équipes permanentes : La laïcité, principe constitutionnel et éthique du vivre et de l'agir ensemble, la citoyenneté, la solidarité

En se mobilisant autour de ses valeurs, en garantissant l'indépendance politique et économique de la fédération, en développant sur tous les territoires notre offre formative et notre ambition éducative, en diversifiant nos initiatives fédératives, nous mettons à la disposition des habitants du département des Alpes de Haute Provence un formidable outil d'émancipation.

La fédération départementale de la Ligue de l'enseignement existe depuis 1934 (avec une interruption sous le régime de Vichy). Elle fait partie de la confédération Ligue de l'enseignement fondée en 1866 par Jean Macé autour des valeurs de laïcité et d'éducation. Il existe une fédération dans chaque département de France métropolitaine et outre-mer.

https://fr.wikipedia.org/wiki/Ligue_de_l'enseignement

Organigramme au 1er juin 2021



UN MOUVEMENT D'ÉDUCATION LAÏQUE

La Ligue de l'enseignement concourt à la démocratisation, l'extension et l'amélioration du service public de l'Éducation nationale sur l'ensemble du territoire français associant les collectivités territoriales et les citoyens dans le respect de la mixité sociale et de la diversité culturelle.

UN MOUVEMENT SOCIAL

La Ligue de l'enseignement fédère des associations et des personnes morales qui encouragent toutes les initiatives individuelles et collectives, en vue de développer l'éducation tout au long de la vie, de favoriser l'engagement civique et de faire vivre la solidarité. Pour cela, la Ligue de l'Enseignement suscite la création d'associations et d'institutions laïques éducatives, culturelles, sportives et sociales. Elle contribue à l'animation de ces associations et institutions et à la défense de leurs intérêts.

UNE ORGANISATION D'ÉCONOMIE SOCIALE

La Ligue de l'enseignement promeut l'économie au service de l'Homme et développe des activités s'inscrivant dans ce cadre tout en respectant son caractère à but non lucratif, notamment l'organisation de services éducatifs, sociaux et culturels, de voyages et séjours de vacances, d'activités sportives et de loisirs, d'actions de formations, etc.

MOUVEMENT D'IDÉES

La Ligue de l'enseignement favorise les lieux de rencontre et de débats, qui donne aux citoyens l'envie de connaître et de comprendre les questions de société pour exercer une pleine citoyenneté.





VAESS!

VIE ASSOCIATIVE
ESS
INSERTION

ANIMER LE RÉSEAU ASSOCIATIF

La Ligue de l'Enseignement fédère autour de ses valeurs plus de 120 associations affiliées sur l'ensemble du département des Alpes de Haute Provence. En 2021, l'accent a été mis sur la proposition de nouveaux services et outils dans les domaines des ressources humaines et de la comptabilité. Les associations ont continué à bénéficier d'une assurance, d'un soutien à leurs projets, de l'accompagnement dans l'accueil de volontaires en service civique...et désormais d'une compétence uniquement dédiée à l'appui aux associations (voir page CRIB)

Le réseau associatif

La Ligue de l'Enseignement des Alpes de Haute Provence a proposé en 2021 à tous ceux qui partagent ses idées et ses valeurs de s'engager à ses côtés par l'adhésion à notre mouvement. Toute association doit rendre des comptes et produire des documents techniques pour que son projet puisse exister. S'assurer, avoir une comptabilité à jour, animer ses ressources humaines sont autant de points sur les quels nous accompagnons nos associations affiliées au travers des services.



APAC : l'assurance des associations

L'Association Pour l'Assurance Confédérale (APAC) propose des contrats d'assurance adaptés pour garantir les risques liés aux activités des associations. La Multirisque Adhérents Association est la police globale d'assurance qui couvre les risques des personnes morales affiliées à la fédération et les personnes physiques adhérentes des associations. Elle se décline dans le secteur sportif

scolaire (Usep), sportif multi-affinitaire (Ufolep) et culturel et éducatif (Ligue).

La multirisque Adhérents/Associations offre 5 garanties majeures :

La responsabilité civile de base, la protection juridique, l'assurance des personnes, l'assistance des personnes, l'assurance des biens.

L'APAC propose en outre toute une série de garanties optionnelles afin de couvrir l'ensemble des risques que peuvent rencontrer les associations dans leur activité.

EN CHIFFRE

- 132 contrats édités pour un montant de 16 400 €
- 125 associations affiliées à la Ligue ont un contrat d'assurance APAC (soit 99 %)
- 6 sinistres gérés par la délégation départementale en 2021 et 4 790 € d'indemnités versées aux associations.

FOCUS

Impact'emploi : Dans le cadre du dispositif

« Impact'emploi », notre service ressources Humaines réalise pour les associations affiliées qui le souhaitent les formalités liées à l'embauche, les bulletins de salaire, et l'ensemble des déclarations sociales et fiscales.

Basicompta : logiciel de comptabilité adapté aux associations, il simplifie la fonction de trésorier. Il s'adresse aux associations et plus particulièrement aux dirigeants et trésoriers des associations n'ayant pas ou peu de connaissances dans le domaine de la comptabilité.

Sandrine BERNARD - sandrine.bernard@laligue-alpesdusud.org
Tél : 04 92 30 91 00 (choix 1)

ACCOMPAGNER LES BÉNÉVOLES ET RENFORCER LES PROJETS COLLECTIFS ET ASSOCIATIFS

La Ligue de l'Enseignement 04 est un lieu de ressources où les porteurs d'initiative collective, les responsables d'associations et les bénévoles peuvent trouver un accompagnement pour mettre en œuvre des projets collectifs ou gérer leurs activités au quotidien. Notre volonté d'accompagner toutes personnes souhaitant s'engager dans un projet collectif est au cœur d'une démarche d'éducation populaire. Il s'agit de rendre chacun.e acteur de son existence et de la vie citoyenne de son territoire. Centre de Ressources et d'Informations des Bénévoles

La Ligue de l'enseignement 04 est labélisée Centre de Ressources et d'information des Bénévoles (CRIB) par le ministère de la jeunesse et de la vie associative. Nous pouvons ainsi animer un lieu d'information, de formation, d'orientation et de rencontre pour les associations. Il assure :

- Des rendez-vous d'informations et de conseils en matière de création et d'organisation d'une association.
- Un soutien au développement des projets associatifs des jeunes mineurs : Junior association
- Une orientation individualisée vers des ressources locales ou régionales pour développer les projets du territoire.
- Des formations collectives sur des thèmes divers comme : Initiation à la comptabilité, Préparer sa demande de subvention, Etre employeur associatif, Budget prévisionnel, Rédiger ses statuts, Stratégie de communication, sont organisées tout au long de l'année.



En 2021, l'activité du CRIB a été impacté par la crise sanitaire :

- 131 entretiens d'une durée moyenne de 50 min (les contacts sont pris par mail ou par téléphone, suivant le type de demande un rendez-vous individualisé est proposé à Digne, Manosque, dans les locaux de l'association demandeuse, parfois en visioconférence).
- 49% des questions portent sur la création de nouvelles associations
- Les questions les plus fréquentes portent sur les enjeux de fonctionnement statuaire et de projet associatif
- 32 % des demandes concernent des questionnements relatifs au projet associatif et à un appui à la gestion quotidienne de fonctionnement.
- 15 sessions de formations de 3 à 6 heures dont 7 en visioconférence



RAPPORT D'ACTIVITÉ DE L'UFOLEP 04 POUR L'ANNÉE 2021

Secteur sportif de la Ligue de l'enseignement 04, porteuse de valeurs chères aux militants et aux bénévoles,

C'est la promotion du « sport-loisir » qui n'exclue pas une pratique « compétitive responsable ». L'UFOLEP inscrit aussi ses actions dans le « Sport et société », en renforçant ses actions envers les responsables de clubs sur la labellisation de leurs manifestations « ECO CI- TOYENNE ».

Ce sont 77 disciplines sportives qui sont aujourd'hui proposées sur le département à ses associations affiliées, sports collectifs, individuels, de pleine nature, sur stade, en salle, un grand choix est proposé pour un plus grand nombre de pratiquants.

En 2021 l'UFOLEP 04 a su rebondir et relancer une activité suite à la crise COVID :

• Relation avec les associations :

Après une période compliqué suite à la crise COVID de 2020-2021 l'UFOLEP s'est engagé à maintenir une relation avec ses associations affiliées.

- PSC1:

En 2021 l'UFOLEP a réussi à effectuer 10 formations PSC1, soit une centaine de personnes formées aux premiers secours.

- Formation CQP AGEE :

L'UFOLEP 04 s'engage dans la formation professionnelle des animateurs sportifs. C'est pourquoi l'UFOLEP 04 met en place pour la deuxième année, en partenariat avec la Ligue de l'enseignement, une formation CQP ALS option AGEE.



- Challenge Francis Auzet UFOLEP 04 :

Pour la première année l'UFOLEP 04 organise un duathlon (VTT-course à pied) pour les adultes et les enfants. Cet événement est une réelle réussite en l'honneur de Mr Francis Auzet soutien du monde sportif depuis de nombreuses années.

- Aide aux association pour la campagne ANS et Pass'sport :

En 2021 les fédérations sportives sont mandatées pour soutenir dans leur projet les associations, notamment pour la campagne ANS qui permet aux associations de développer leurs projets sur le territoire, ainsi que la campagne Pass'sport .

- Préparation Formation des bénévoles ski :

En 2021 l'UFOLEP 04 développe les formations de bénévoles notamment dans le ski. A cause de la crise sanitaire et du manque d'enneigement la formation sera repoussée en 2022.

- Relation avec les partenaires :

En 2021 l'UFOLEP 04 améliore ses relations avec de nouveaux partenaires.

EN CHIFFRE

Les chiffres :
43 associations
750 adhérents

CONTRIBUER À UNE SOCIÉTÉ INCLUSIVE

L'ASSOCIATION INTERMÉDIAIRE : AILE 04



Acteur de la solidarité, la Ligue de l'Enseignement 04 fait partie des rares fédérations à avoir développé une action d'accompagnement au retour vers l'emploi ; dans un contexte social où l'emploi constitue un facteur crucial d'inclusion sociale. Et alors que des freins à l'emploi durable et des discriminations sociales ont tendance à se cumuler durablement pour certaines populations, notre action d'insertion par l'activité économique est un moyen concret d'œuvrer à une société plus inclusive.

Accompagner vers l'emploi : AILE 04

AILE est une association intermédiaire, conventionnée par l'Etat, crée il y a plus de 15 ans, dont la mission est de recruter, former et employer des personnes, en parcours de retour vers l'emploi, pour le compte d'entreprises, d'associations, de collectivités ou de particuliers.

AILE 04 intervient sur l'ensemble du département, bureau à Digne les bains, Manosque et permanence à Barcelonnette.

Projet pour 2022 : ouverture de notre CONCIERGERIE dans le centre-ville de Digne les Bains !

Nous assurons la mise à disposition de personnel auprès de tout type d'utilisateur : entreprises, artisans, collectivités, associations et particuliers et pour tout type d'activité.

Notre équipe s'occupe de trouver la bonne personne au regard des besoins des utilisateurs, se charge du recrutement et gère l'ensemble des formalités administratives de l'embauche et de la rémunération du salarié.

Nous assurons ainsi la fonction employeur pour permettre à l'utilisateur de se consacrer au développement de son activité. Pour les utilisateurs il s'agit de faire face à un besoin régulier ou ponctuel de main d'œuvre en ayant recours à une solution socialement responsable. Les personnes mises à disposition bénéficient d'un accompagnement social et professionnel, afin de retrouver progressivement le chemin de l'emploi durable, pendant leurs missions et tout au long de leur parcours d'insertion. Les mises à disposition, qui leur sont proposées, sont un tremplin vers l'insertion professionnelle mais limitées dans le temps. L'accompagnement proposé est donc essentiel et le parcours d'insertion ne peut excéder 24 mois.

EN CHIFFRE

- En 2021, dans l'environnement pesant de la crise sanitaire AILE a permis à 36 salariés (es) d'effectuer près de 4 000h de missions auprès de différents employeurs. 55 demandeurs d'emplois ont bénéficié d'un accompagnement socio-professionnel
- 4 personnes ont connu au cours d'année une sortie positive (emploi, formation, permis de conduire...).
- 20 bénéficiaires du RSA ont bénéficié d'un accompagnement et de missions

ACCOMPAGNER LES ACTEURS ASSOCIATIFS ET RENFORCER LES PROJETS COLLECTIFS

La Ligue de l'Enseignement 04 est un lieu de ressources où les porteurs d'initiatives collectives, les responsables d'associations et les bénévoles peuvent trouver un accompagnement pour mettre en œuvre des projets collectifs ou gérer leurs activités au quotidien. Notre volonté d'accompagner toute personne souhaitant s'engager dans un projet collectif est au cœur d'une démarche d'éducation populaire. Il s'agit de rendre chacun-e acteur de son existence et de la vie citoyenne de son territoire.

LE DISPOSITIF LOCAL D'ACCOMPAGNEMENT

Le DLA est un dispositif public qui permet aux associations employeuses, structures d'insertion par l'activité économique et autres entreprises d'utilité sociale, de bénéficier d'accompagnements sur mesure afin de développer leurs activités, de les aider à se consolider et à créer ou pérenniser des emplois.

En tant que structure porteuse du dispositif, La Ligue de l'Enseignement 04 établit avec les structures un diagnostic partagé et met en place des accompagnements personnalisés pour répondre à leurs problématiques, telles que la gestion, la consolidation des activités, le projet stratégique, la gestion des ressources humaines, etc.

Le DLA a également une mission d'animation territoriale : matinales thématiques et rencontres associatives, échanges et mise en réseau avec les partenaires (institutions, fédérations, collectivités, têtes de réseau).



Le DLA réunit ainsi 3 à 4 fois par an son comité d'appui, instance de concertation avec les partenaires de l'emploi, de l'ESS et de l'insertion professionnelle. Ces temps d'échange permettent de partager les informations, d'enrichir les diagnostics des structures en parcours d'accompagnement et de mobiliser des appuis complémentaires.

EN CHIFFRE

- En 2021 :
- 29 associations accueillies
 - 17 diagnostics partagés
 - 9 accompagnements individuels
 - 4 accompagnements collectifs
 - 14 consultant-e.s mobilisé-e.s
- = 24 structures accompagnées (bénéficiaires d'un diagnostic et/ou d'une ingénierie).
Ce sont 228 emplois : 138 CDI et 90 CDD // 128 femmes et 100 hommes
- 2 accompagnements collectifs

ACTIONS JEUNESSE



RÉSEAU NATIONAL DES JUNIORS ASSOCIATIONS

Junior association : un principe simple. La Junior Association permet à des jeunes de moins de 18 ans de s'organiser et de mettre en œuvre leurs projets. Elle permet de se regrouper et de fonctionner, telle une association loi 1901. L'idée est simple : il s'agit de garantir aux jeunes des droits similaires aux associations déclarées en préfecture. C'est le Réseau National qui va fournir le cadre juridique nécessaire pour qu'ils puissent mettre en œuvre leur projet collectif.

- une assurance qui couvre tous les problèmes liés à la responsabilité civile des mineurs.
- la possibilité d'ouvrir un compte, grâce à un partenariat établi avec un établissement bancaire.
- un accompagnement, en permettant aux jeunes d'accéder à des informations ou des conseils utiles sur les démarches qu'ils entreprennent et en mettant l'expérience et le savoir-faire, les réseaux des membres fondateurs à leur disposition.

Aucun animateur ou professionnel, aucun élu d'une collectivité ou d'une association, aucune personne ressource, parent ou adulte, ne peut être membre ou représentant de la Junior Association. La fédération 04 est Relais départemental Junior Association. Elle est l'interlocutrice avec un rôle

de conseil et d'accompagnement dans les démarches.

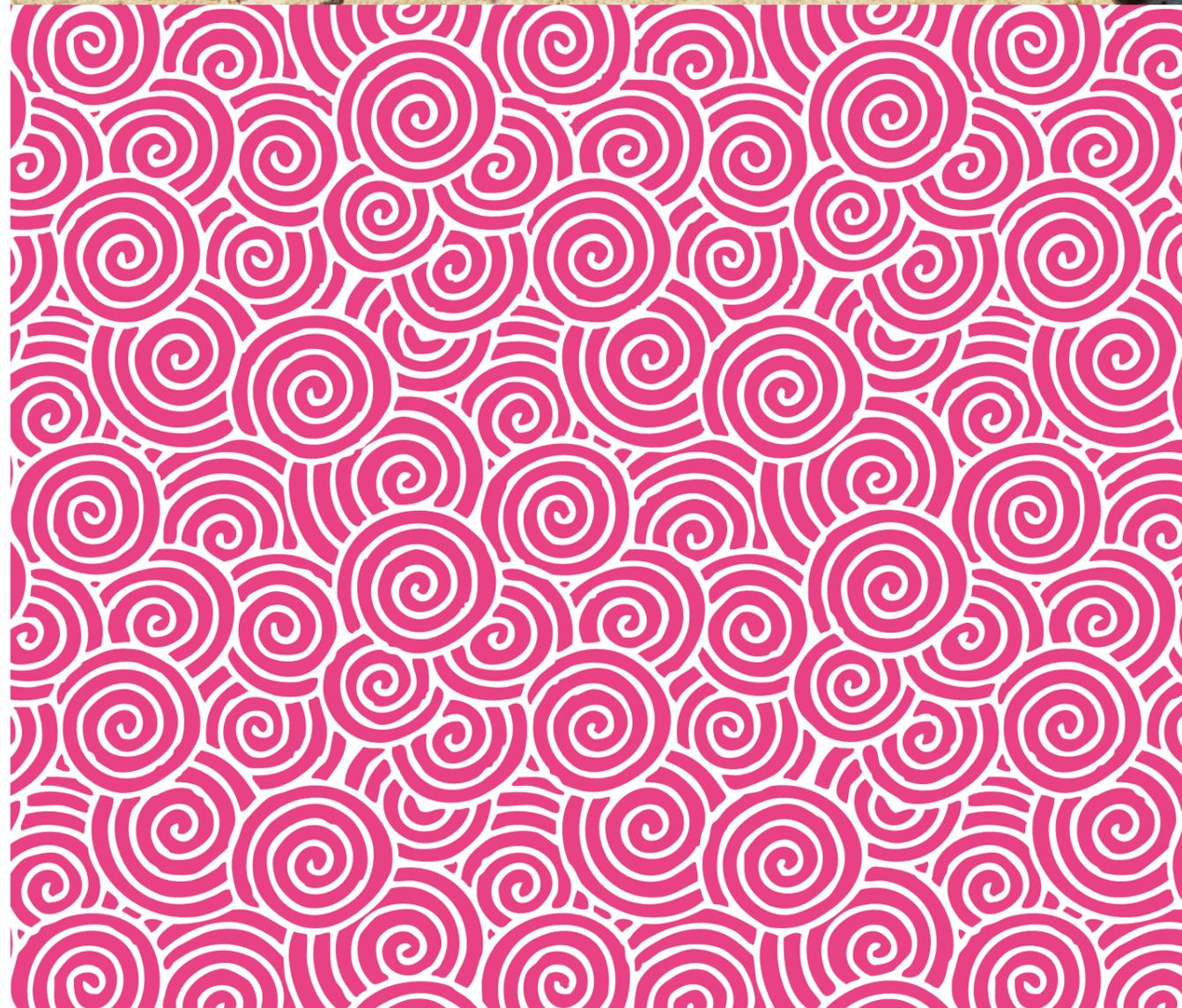
Le relais départemental établit les contacts nécessaires avec les acteurs locaux afin de favoriser la réussite du projet. Il engage le Réseau National des Juniors Associations dans la demande d'habilitation que lui transmettent les jeunes. Il établit, avec eux, un plan d'accompagnement adapté à leur projet et aux difficultés qu'ils sont susceptibles de rencontrer.

Le dispositif a été lancé dans les Alpes de Haute Provence le 19 mai 2000, 1^{er} département de la région PACA à expérimenter cette action. Depuis ce sont 37 Juniors Associations qui ont été créées avec plus de 827 adhérents participants aux différents projets. Le Réseau National approche les 5000 créations sur le territoire depuis le lancement du dispositif en 1999.

<https://juniorassociation.org>

EN CHIFFRE

- 37 Juniors Associations depuis 2001
- 827 jeunes adhérents d'une JA
- 1 JA créée :
La Cas'asso à Volx avec 7 membres
- 1 JA renouvelée :
Les ados de Simiane avec 17 membres
- 1 "J.A." en cours de création :
Skate en Durance à Manosque





EDUCATION

CITOYENNETE



ACCOMPAGNEMENT DU CONSEIL CITOYEN DE DIGNE-LES-BAINS DANS LE CADRE DU CONTRAT DE VILLE

La « Politique de la ville » a pour objectif d'améliorer la situation des quartiers les plus en difficultés, que l'on appelle les « quartiers prioritaires ». Pour la ville de Digne, le quartier retenu est celui du centre-ville et du Pigeonnier. Le conseil citoyen est l'instance qui permet aux habitants et acteurs du quartier de participer au contrat de ville, au côté de l'Etat, de l'agglomération et de l'ensemble des signataires.

Depuis 2018, la Ligue de l'enseignement accompagne et soutient le conseil citoyen dans son travail autour de 4 missions principales :

- Favoriser l'expression des habitants et usagers aux côtés des acteurs institutionnels
- Recueillir les besoins des habitants
- Participer à la co-construction des contrats de ville
- Stimuler et appuyer les initiatives citoyennes

Une partie de la programmation prévue a dû être annulée compte tenu des mesures liées à la crise sanitaire. Toutefois, les membres du conseil citoyen sont restés particulièrement actifs tout au long de l'année : lien avec les personnes isolées, accompagnement des plus fragiles, soutien aux initiatives mises en place au cours de en communiquant auprès de la population, des jeunes, des personnes âgées... Une semaine citoyenne a été organisée du 22 au 25 septembre avec la présence d'une quinzaine d'acteurs proposant des actions et des services au bénéfice des habitants du quartier prioritaire de Digne les Bains.

Retrouvez les vidéos du conseil citoyen sur notre **WebTV-TemaTV:**

<https://www.youtube.com/user/FOL04TV>



Jean-François BLANC : jean-francois.blanc@laligue-alpesdusud.org - 04 92 30 91 06

Contactez le Conseil citoyen - Mail : conseilcitoyendigne@gmail.com

Facebook : conseil citoyen digne



CITOYENNETE

TEMA TV

Éducative, citoyenne et associative, la Web-TV de la Ligue de l'Enseignement est au service des habitants, des citoyens, des associations et des collectivités.

Elle est dotée d'une régie complète permettant, entre autres, la réalisation d'émissions en plateau. Caméras, mélangeur vidéo, éclairages, système de prise de son et banc de montage : cette régie s'adapte aux besoins et aux lieux de tournage.

La WebTV des quartiers Politique de la ville :

Le projet recouvre deux axes de développement :
-Promotion et valorisation de l'image des quartiers Politique de la Ville et de leurs acteurs (associations, conseil citoyen, services publics).

- Véhiculer les valeurs de la république, de la laïcité et les valeurs de l'éducation populaire dans un enjeu de communication sociale de proximité.

En cette nouvelle année de crise sanitaire, particulièrement éprouvante pour les publics les plus précaires, TemaTV a noué avec les habitants et les acteurs locaux des liens efficients et a eu à cœur de recueillir leur parole au travers de nombreux reportages.

Les prestations :

Les associations affiliées à la Ligue de l'Enseignement 04 ou les partenaires publics font appel à nos services pour réaliser des vidéos valorisant leurs actions ou des captations vidéo. Cette année, le CODES, l'Office du Tourisme de Digne ou encore Provence Alpes Agglomération ont fait appel à TemaTV. maTv.



La valorisation des actions de terrain de la Ligue de l'Enseignement :

Avec l'aide d'un volontaire en service civique «Web-reporter», nous réalisons des reportages pour mettre en avant les différentes actions des services de la Ligue 04 : programmation culturelle, actions sportives USEP et UFOLEP, formations Chantier école, etc... Toutes les vidéos sont diffusées sur YouTube et Facebook.



EN CHIFFRE

En tout, en 2021, nous avons réalisé 58 vidéos dont 39 dans les QPV. Ces vidéos totalisent plus de 12000 vues sur YouTube. 208 abonnés suivent TemaTV sur YouTube. Et sur Facebook, on recense 445 abonnés et plus de 400 mentions « j'aime » en 2021.

Muriel GOURET - 04 92 30 91 04 - 06 87 82 80 86
muriel.gouret@laligue-alpesdusud.org

YouTube : <https://www.youtube.com/user/FOL04TV>
Facebook : <https://www.facebook.com/temawebtv/>

Vincent Mathieu - Volontaire en Service Civique

BIBLIOTHÈQUE HUMAINE

Dans le cadre de l'Appel à Projets 2021 de la Politique de la Ville de Digne, la Ligue de l'Enseignement 04 a organisé une bibliothèque humaine. Inscrite dans un esprit d'ouverture, de curiosité, de mixité sociale et culturelle, la bibliothèque humaine vise à favoriser de véritables rencontres, promouvoir le dialogue et réduire les préjugés.

Elle s'est déroulée en 3 étapes :

Les ateliers d'écriture en partenariat avec l'association Transhumance 21

Des habitants des quartiers Politique de la Ville de Digne ont été invités à participer à des ateliers d'écriture afin de raconter leur(s) histoire(s) ou morceau d'histoire. Pendant 6 semaines consécutives, entre avril et mai 2022, Jean-Pierre Collomb, de l'association Transhumance 21 a écouté et accompagné les 11 participants afin de récolter des récits de vie touchants, drôles, émouvants.

L'accompagnement à l'oral en partenariat avec la Compagnie La Bouillonnante

Après plusieurs semaines d'accompagnement à l'écriture, l'association Transhumance21 passe le relais à la Compagnie La Bouillonnante pour 4 jours de travail en vue de la restitution. Les deux autrices ont rencontré individuellement chacun des participants afin de définir le parti pris choisi pour chacun des récits et la forme qui convenait le mieux pour le raconter.

La restitution le 22 Mai 2021

La chance sourit à ce projet puisqu'à la mi-mai, les mesures sanitaires en vigueur ont été assouplies. Le samedi 22 Mai, la restitution de la Bibliothèque Humaine a donc pu avoir lieu :

Fatima Benhamimed, Zina Attout, Jean Ellouane Pauline Rigaud, Stéphanie Auriol, Jean-Luc Bourel et Benoît Baton ont participé à cette restitution. Les habitants de Digne et des alentours ont été invités à emprunter un livre humain puis à écouter son récit .

<https://www.youtube.com/user/FOL04TV> > Web-TV des quartiers juin 2021

Un livre restitue les textes de la bibliothèque humaine, il est empruntable à la Médiathèque de Digne ou à la Ligue de l'Enseignement. Il est également à la vente



ÉVALUATION ET PERSPECTIVE

11 participants aux ateliers d'écriture
120 spectateurs lors de la restitution en jauge limitée

Jean-François BLANC : jean-francois.blanc@laligue-alpesdusud.org - 04 92 30 91 06

ACTIONS JEUNESSE

LE VOLONTARIAT DE SERVICE CIVIQUE

Première structure dans le département à s'être mobilisée en faveur de ce dispositif lors de sa création, en 2008, la Ligue de l'enseignement 04 a poursuivi en 2021 son engagement avec le dispositif du service civique : promotion du contrat de volontariat, offres de missions pour les jeunes au sein de la fédération et dans les associations affiliées, information auprès des partenaires, rôle d'intermédiation auprès des associations affiliées (rédaction et validation de la mission, gestion administrative du volontaire, mise en place des formations civiques et citoyennes).

En 2021, 31 contrats de volontariat ont été signés sur des missions de promotion et développement d'activités culturelles, de soutien au bénévolat, de promotion du sport scolaire et multisport ; d'animation jeunesse. Deux formations de 2 journées sur la « vidéo au service du projet associatif » ont



été réalisées et ont touché une quarantaine de volontaires. 287 contrats ont été signés depuis le début du dispositif.

Les missions proposées doivent répondre à une action d'intérêt général et permettre au volontaire (entre 16 et 25 ans, sans conditions de diplôme) de s'investir dans l'action associative. Ils reçoivent en contrepartie une indemnité mensuelle.

L'année 2021 a été particulièrement difficile à piloter. D'une part du fait de la crise sanitaire qui a fait évoluer tout au long de l'année les conditions de recrutement, l'accueil des volontaires, les protocoles des missions... Mais aussi du fait programme SNU (service national universel) qui n'a pu voir le jour mais qui a impacté en début d'année les quotas de contrats possibles de volontaires par un effet de vase communicant des budgets alloués aux politiques jeunesse.

...EN CHIFFRE...

- Service civique :
- Association agréée d'intermédiation
 - 31 contrats conclus en 2021
 - 4 jours de formation civique et citoyenne proposés
 - 287 jeunes accueillis par la fédération et les associations affiliées depuis 2008
 - Organisation des formations aux premiers secours (PSC1)

Si vous souhaitez accueillir un volontaire dans votre association ou établissement :
Jean-François BLANC : jean-francois.blanc@laligue-alpesdusud.org - 04 92 30 91 06
Sandrine BERNARD : sandrine.bernard@laligue-alpesdusud.org 04 92 30 91 00 (choix 1)

PARLEMENT REGIONAL DE LA JEUNESSE :

l'URFOL PACA (Union régionale des Ligues de l'enseignement PACA) accompagne pour la 4^{ème} année les politiques jeunesse de notre région à travers le Parlement Régional de la Jeunesse (PRJ).

Le PRJ est une assemblée composée de jeunes âgés de 15 à 25 ans au sein. C'est un lieu d'expression et de réflexion leur permettant de participer à la vie civique en contribuant aux décisions de la Région par leurs travaux, leurs propositions et leurs projets autour de 4 objectifs :

- Donner la parole aux jeunes de notre territoire
- Prendre en compte leurs besoins, leurs projets, leurs aspirations
- Les former à la citoyenneté, à la prise de décisions et à l'utilisation des fonds publics par la gestion du budget d'autonomie
- Exercer des responsabilités dans la société et participer à l'élaboration des politiques régionales en faveur de la jeunesse

Un animateur numérique de la Ligue de l'Enseignement est sollicité à chaque rassemblement pour réaliser les bilans vidéo qui mettent en lumière les actions du PRJ.

Il est également chargé de donner des notions techniques de vidéo et de sensibiliser les jeunes aux questions de déontologie et de liberté des médias à travers la « Fabrique Com' ».



Contrainte par le contexte sanitaire, de janvier à mars la mandature se déroule à distance, en visioconférence limitant la tenue des projets initialement prévus. Puis en juin, l'URFOL PACA est de nouveau choisi pour animer sur les 3 prochaines années, le Parlement Régional de la Jeunesse de la Région Sud. La nouvelle mandature a repris avec de nombreux projets autour de l'environnement, de la citoyenneté, de la jeunesse ou encore des transports. Le PRJ dispose d'un budget propre pour ses actions de 50.000 €.

<https://www.maregionsud.fr/jeunesse-et-formation/parlement-regional-de-la-jeunesse>
<https://www.facebook.com/prjsud>
<https://tinyurl.com/5n6bxv3s>

...EN CHIFFRE...

100 jeunes engagés au PRJ dont 25 en « Fabrique Com' »

6 séances de travail en 2021

Muriel GOURET
muriel.gouret@laligue-alpesdusud.org
04 92 30 91 04 – 06 87 82 80 86

ACTIONS JEUNESSE

LA CURIOSITE EST UN JOLI DEFAULT

Grâce au soutien des fonds Leader, la Ligue de l'enseignement a mis en place 3 parcours pédagogiques et ludiques à destination des centres de loisirs sur les thèmes de l'éducation aux médias et à l'image, de la citoyenneté numérique et du développement durable. Ce programme s'intitule « Accompagner à l'innovation pédagogique ». Les cycles proposés s'adressent aux animateurs afin de leur apporter de nouveaux outils d'animation, des contenus pédagogiques et méthodologiques

qu'ils pourront réutiliser par la suite dans leur structure. Le projet a été réalisé en collaboration avec l'association A fleur de pierre. Ces parcours sont entièrement gratuits pour les structures demandeuses. Nous avons réalisé des parcours avec le collège Jean Giono de Manosque dans le cadre des Vacances Apprenantes, avec le centre de loisirs La Sympathie à Digne ainsi que 3 nouveaux cycles avec des animateurs en formations BPJEPS et CPJEPS de la Ligue de l'enseignement et du GRETA.



CONTACT

Muriel GOURET – 04 92 30 91 04 / 06 87 82 80 86
muriel.gouret@laligue-alpesdusud.org

VACANCES POUR TOUS

Le réseau Vacances Pour Tous est un service de la Ligue de l'enseignement proposant des séjours collectifs pour les jeunes (colonies) autour de différentes thématiques (artistiques, sportives, linguistiques...) ainsi que des séjours individuels pour les familles (été, hiver, étranger...). La Ligue de l'enseignement 04 est un point de diffusion départementale pour Vacances Pour Tous. Elle met à votre disposition les différents catalogues sur simple demande ou consultables en ligne : <https://www.vacances-pour-tous.org/>

Les séjours proposés par Vacances Pour Tous ont comme fil rouge **l'accès aux vacances pour le plus grand nombre.**

Les séjours spécifiques destinés à la jeunesse se construisent autour de plusieurs objectifs :
Un environnement sécurisant : Un personnel spécialement formé et attentif veille à l'intégrité de



chaque enfant tout au long du séjour. Bien comprendre les règles de sécurité fait partie intégrante de notre projet pédagogique.

Grandir à travers le collectif : Les colos permettent à chaque enfant ou jeune d'être soi-même tout en apprenant au contact des autres.

Des équipes motivées :

Le plus souvent issues des formations qualifiantes à l'animation volontaire de la Ligue de l'enseignement.

Des vacances éducatives : Les séjours associent apprentissage et détente. Des espaces d'expériences enrichissantes basées sur le jeu et le plaisir qui donnent un sens à la colonie.

Les séjours des jeunes sont conçus autour de plusieurs points de vigilance :

Je me socialise et me construis
Je trouve une place dans le groupe
Je m'épanouis

CLASSES DE DECOUVERTES

Depuis 65 ans, la Ligue de l'enseignement encourage l'ouverture de l'école sur le monde extérieur en organisant des classes de découvertes et des séjours à la mer, à la montagne, en ville et à l'étranger sur de nombreuses thématiques. La fédération 04 est le point de diffusion départemental du réseau national des classes de découverte de la Ligue de l'enseignement. En 2019, nous avons ouvert un partenariat fort avec la Fontaine de l'Ours et son centre de vacances situé à Auzet. La Fontaine de l'Ours a la charge de l'ensemble des demandes des écoles du département pour le départ en séjour scolaire. Elle travaille ainsi en étroite collaboration avec le réseau des centres d'accueil de la Ligue de l'enseignement sur le territoire national. Cette collaboration nous permet de bénéficier de l'expertise de la Fontaine de l'Ours sur la production et la diffusion de séjours.



Jean-François BLANC : jean-francois.blanc@laligue-alpesdusud.org - 04 92 30 91 06
Sandrine Bernard : sandrine.bernard@laligue-alpesdusud.org - 04 92 30 91 00 (choix 1)
Aurélien Listrat – 04.92.35.28.22
sejours.educatifs@laligue-alpesdusud.org et sejours.scolaires@lafontainedelours.fr

Je donne mon opinion
Je suis acteur de mes vacances
Je respecte la laïcité

Clip de présentation du projet éducatif :
<https://tinyurl.com/yajwvqfu>

Les classes de découvertes s'organisent autour de 3 formules : mini budget ; passeport découverte ; classe thématique. Les thèmes sont adaptés aux programmes scolaires : environnement et développement durable ; patrimoine ; sport ; art et culture ; sciences et techniques ; citoyenneté et civisme.

Vous trouverez sur le site national, l'ensemble des offres du catalogue. Toutes les propositions peuvent être aménagées en fonction des besoins et des contraintes des écoles.

<https://www.sejours-educatifs.org/>

18 classes ont pu partir en séjours, soit 325 enfants et 1277 journées/enfants

... ÉVALUATION ET PERSPECTIVE : ...

L'année 2021 a été particulièrement difficile pour le secteur des vacances et des séjours de loisirs après une année 2020 catastrophique. Les contraintes sanitaires qui s'imposaient aux établissements d'accueil et aux familles partantes mais aussi l'absence de visibilité pour se projeter et réserver un séjour ont fortement réduit le nombre de départs enregistrés dans un secteur qui était déjà durablement touché par la baisse continue des enfants qui partent en colonie. Nous espérons que ce secteur qui porte toutes les valeurs de l'éducation populaire (laïcité, responsabilité, partage, éducation permanente) saura se redresser à l'issue de la crise Covid.

CONTACT

TEMPS SCOLAIRE

ATELIER RELAIS

La Ligue intervient depuis le 1er Janvier 2017, sur le dispositif des Ateliers Relais. En partenariat avec l'Éducation Nationale cette action permet un accueil temporaire adapté des collégiens en décrochage scolaire et a pour objectif de favoriser la rescolarisation et la resocialisation de ces élèves. En 2021, 3 sessions se sont déroulées sur 8 semaines chacune.

Au vu des contraintes sanitaires et des consignes limitant le brassage le dispositif s'est adapté : les élèves ont été suivis dans leur propre collège et encadrés en alternance par un professeur coordonnateur et un animateur de la Ligue de l'enseignement. Le dispositif s'est déplacé dans les établissements de Sainte Tulle, Château-Arnoux, Riez, Manosque et Digne. Le professeur travaille sur les questions d'orientation et de rattrapage scolaire tandis que l'animateur de la Ligue de l'Enseignement intervient pour mener des ateliers pédagogiques.

Ces modules s'inscrivent dans un objectif commun, placer les élèves en situation de découverte, d'expérimentation et de réalisation. Chaque séance pédagogique vise à faire participer l'élève et à le placer dans des situations de réussite.

Descriptif :

Découverte vidéo numérique : utilisation de la vidéo dans des projets collaboratifs et créatifs : magie vidéo, stop-motion, fond vert, etc. Initiation à la prise de vue, de son, au montage, réalisation de reportages diffusés sur la webTV de la Ligue de l'enseignement 04.

Education à l'image et aux médias.

Travail journalistique : Décrypter les images qui nous entourent (télévision, cinéma, internet...). Développer son esprit critique, favoriser le dialogue, l'écoute.

Découverte photo : Pic's up, light painting, analyse d'images photographiques.

Découverte des arts : peinture, BD, street art...



Évaluation et perspective : en 2021, la première session était programmée sur l'année scolaire 2020-21, la seconde et la troisième session, sur 2021-22, pour chacune plus d'une vingtaine d'interventions ont été menées par la Ligue.

La relation avec l'Education Nationale et notamment son enseignant référent s'est déroulé de manière positive privilégiant la concertation et la confiance réciproque. Le dispositif est maintenu pour 3 nouveaux cycles en 2022.

EN CHIFFRE

5 collèges de secteur concernés, soit 38 collégiens de la 5e à la 3e et 71 séances.

Muriel GOURET
muriel.gouret@laligue-alpesdusud.org
04 92 30 91 04 – 06 87 82 80 86

TEMPS SCOLAIRE

JOURNALISTE EN RÉSIDENCE :

La Ligue de l'Enseignement a reçu le soutien de la DRAC PACA pour organiser un cycle de résidences en milieu scolaire s'inscrivant dans les parcours d'éducation aux médias et à l'information (EMI).

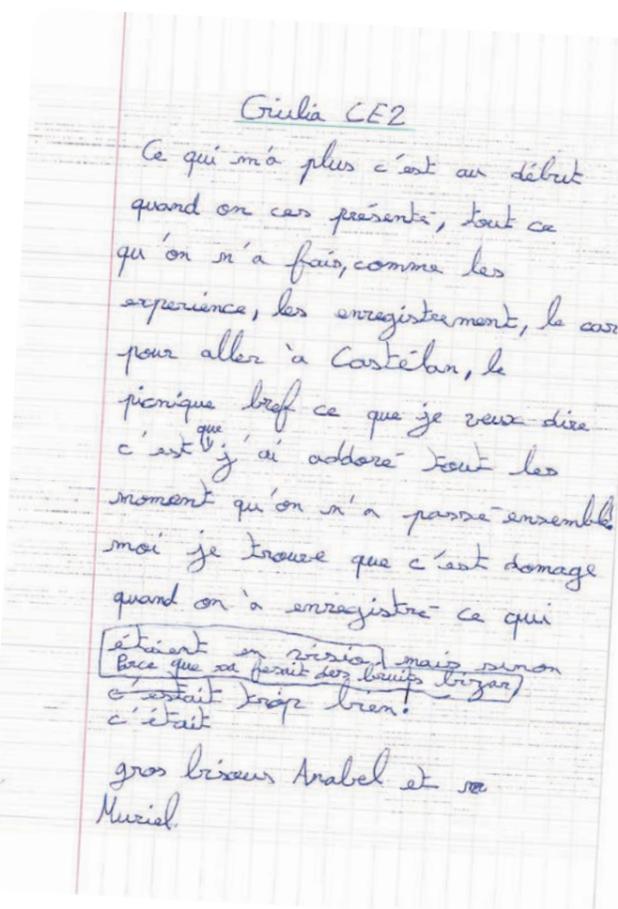
Menée entre mars et juin 2021 avec la radio locale **Radio Verdon** dans une classe de CE2/CM1/CM2 de l'école de **Puimoisson** sur le thème des origines de la vie sur terre et dans la classe « Média » du **collège de Riez** sur le thème du monde de demain, chaque classe a pu participer à l'enregistrement d'une émission dans les studios de Radio Verdon pour restituer le travail réalisé.

Ce projet sur l'information permet aux élèves de :

- Travailler sur les clés de compréhension de notre monde, les enjeux de nos sociétés
- S'interroger sur le fonctionnement d'un média et se familiariser avec le monde du journalisme.
- Être sensibilisés à la notion de liberté d'expression et celle d'informer, de déontologie.
- Gagner en aisance dans la maîtrise de l'oral et dans la structuration de leurs idées.
- Effectuer des recherches documentaires approfondies.
- Coopérer pour réaliser ensemble une émission en studio.

EN CHIFFRE

- 31 élèves du département ont bénéficié de cette résidence de journaliste
- 22 séances de travail ont été menées avec les élèves



Muriel GOURET
muriel.gouret@laligue-alpesdusud.org
04 92 30 91 04 – 06 87 82 80 86

TEMPS SCOLAIRE

L'USEP Alpes de Haute Provence, une réponse aux enjeux de santé, de réussite éducative et de cohésion sociale.

L'Union Sportive de l'Enseignement du Premier degré (USEP), a pour vocation le développement de la pratique sportive auprès du plus grand nombre d'enfants des écoles publiques. Proposé en prolongement de l'EPS, le sport scolaire Usep s'adresse à tous.

Son action s'inscrit dans celle, plus large, de la Ligue de l'enseignement, dont elle constitue la composante sportive scolaire tant sur le plan national que régional, départemental et local.

L'USEP, une volonté à fédérer

Autour des rencontres sportives, l'Usep privilégie l'accessibilité et la découverte plutôt que la recherche de l'excellence et la spécialisation. En 2021, la crise COVID 19 a été un réel facteur limitant pour les affiliations.

Toutefois sur les Alpes de Haute Provence ce sont **30 associations sportives d'écoles et 1400 adhérents** qui ont pu se retrouver et partager les valeurs de solidarité, de mixité et du vivre ensemble pour en finalité former des citoyens sportifs.

La rencontre sportive-associative est la marque de fabrique de l'Usep. Organisée en temps scolaire ou hors temps scolaire, elle vient en prolongement de l'EPS et finalise généralement un cycle d'apprentissage.

Avec l'Education Nationale, l'USEP travaille conjointement à la promotion de l'EPS dans des valeurs communes pour la réussite de tous les enfants.

Avec les comités sportifs, elle participe aux dynamiques départementales et régionales en proposant à ses adhérents des rencontres sportives autour des disciplines spécifiques comme : Minots Hand folies, Ecol'ovale et la journée du Tennis ou du basket.



L'USEP, acteur de la pédagogie

L'USEP accompagne les enseignants avec des formations professionnelles qui contribuent à la mise en œuvre du sport à l'école.

Des outils pédagogiques et du matériel sont à disposition des associations pour la réalisation de leurs cycles d'apprentissage.

Des journées "sport famille" sont organisées hors temps scolaire pour favoriser les échanges entre élèves, parents et enseignants.

L'USEP est portée par un comité directeur d'enseignants qui impulse la dynamique associative aidé par le délégué salarié.

52 rencontres programmées/réalisées

1 rencontre JNNS en partenariat avec l'UNSS 04

4 rencontres L'USEP FAIT SES JEUX

10 Rencontres 100 KM & ANIM'ATHLE

18 rencontres Activités Nautiques dont 2 séjours voile

5 Rencontres PROMENONS-NOUS DANS LES BOIS avec l'USEP

1 formation Orientation Education Nationale le 9 juin 2021 (18 enseignants)

Actions Secteur de Seyne : 10 rencontres Anim'Athlé, Rando Conte, sport collectif, Act. Nautiques, Course d'Orientation ...

1 Rencontre SAVOIR ROULER A VÉLO

2 Rencontres ORIENTATION

ACHAT MATERIEL : Kits « Orientation » , Matériel athlétisme (Lot lancer (javelots mousses, vortex, marteaux, medecinball), parc de vélos pour le savoir Rouler à Vélo ...



CULTURE

LES P'TITES SCENES 2021

Depuis plus de 20 ans, la ligue de l'Enseignement 04 porte le projet "P'tites Scènes" avec la conviction que l'art et le spectacle vivant favorisent le bien vivre ensemble et contribuent à l'épanouissement des enfants et des adultes. Il enrichit la culture personnelle de l'enfant, stimule et nourrit ses imaginaires, éveille sa curiosité, développe son esprit d'analyse et son ouverture au monde.

En lien avec le projet associatif de la fédération, le service culturel souhaite continuer à développer les temps de médiation et les parcours éducatifs et culturels autour des œuvres ; les actions hors les murs et directement au sein des établissements scolaires et éducatifs ; s'ouvrir à de nouveaux publics (en situation de handicap, jeunes décrocheurs, sous main de justice, très jeune public...).

Une médiatrice culturelle a pris la décision de nous rejoindre en novembre 2021, dans un temps particulièrement trouble et complexe pour le secteur culturel, Alba Marin. Nous lui souhaitons la bienvenue.

LA PROGRAMMATION ARTISTIQUE EN 2021

En 2021 la programmation artistique devait compter 29 représentations pour toucher des jeunes spectateurs sur le territoire. En raison de la crise sanitaire la plupart des représentations du premier semestre de 2021 ont été soit reportées soit annulées. En septembre, nous avons pu reprendre la programmation.



RESSOURCES EN LIGNE :

Site internet P'tites Scènes :

www.laligue04.org

Padlet regroupant les ressources pédagogiques <https://fr.padlet.com/mediation-ligue04/w66p1efzygs7edih>

Page facebook P'tites scènes Alpes du Sud <https://www.facebook.com/culture04>



CULTURE



TRAIT(s) - Cie ScoM

Cirque Graphique - Jeune Public - dès 3 ans

<https://ciescom.fr/projets/traits-2021/>

Représentations le 10 février tout public et représentations scolaire

Date annulée en raison de la crise sanitaire et reportées en Janvier 2022

Reportage vidéo : <https://tinyurl.com/yc46t7a4>

REBUS - Cie Filalo

Théâtre vocal et visuel dès 18 mois

<https://ciefilalo.com/rebus/>

Représentation le 1 mars tout public et représentations scolaire

Date annulée en raison de la crise sanitaire et reportées en Janvier 2022 en Mai 2022 avec

3 représentations supplémentaires à la crèche de Digne-les-Bains

UNE FORÊT EN BOIS CONSTRUIRE - Cie la mâchoire36

Théâtre d'objets dès 4 ans

Représentation le 14 avril tout public et représentations scolaires

Date annulée en raison de la crise sanitaire

PETIT HÉROS - Cie Teatro del Piccione

Théâtre dès 12 ans

Représentation le 16 avril tout public

Date annulée en raison de la crise sanitaire

NOUS N'IRONNS PLUS AU BOIS – Cie Reveida (région Sud)

Danse et dessin – Jeune public - dès 7 ans

Représentation le 17 avril tout public

Date annulée en raison de la crise sanitaire et reportée en janvier 2022

Reportage vidéo : <https://tinyurl.com/3w4rm8p9>

SUR LE FIL – Cie La Robe à l'envers (région Sud)

Théâtre de marionnettes et d'objets – Jeune public - dès 7 ans

Site de la Compagnie : <https://larobealeners.com/la-compagnie/>

2 représentations scolaires en avril 2021 – Salle Abbé Ferraud - Digne-les-Bains

Vendredi 10 décembre 2021 10h et 14h30, Théâtre EL Zocalo Barcelonette annulation Covid

Reportage vidéo : <https://tinyurl.com/389px522>

OUI FUTUR – Bab et les chats qui rock (région Sud)

Concert musiques actuelles – Jeune public - dès 6 ans

Site de la Compagnie : <https://babetleschats.com/>

Mardi 16 Novembre au Palais des Congrès dans le cadre de la journée internationale des droits de l'enfant en partenariat avec la Ville de Digne

- Ont assistés : 500 enfants

Reportage vidéo : <https://tinyurl.com/34sb7wnh>

DANSER AVEC LES LIVRES - Laurence Pagès

Danse – Jeune public - dès 4 ans

<https://laurencepages.wordpress.com/projets-in-situ/>

4 représentations : Mercredi 1er décembre 2021 à 15H médiathèque Digne-les-Bains ; Jeudi 2 décembre 2021 - 15H médiathèque Mézel ; Vendredi 3 décembre 2021 - 15H médiathèque de Peyruis 10h30 et 15h

Ont assisté plus de 300 enfants des communes de Digne, Mézel, Peyruis, Mallemoisson, le Brusquet, Les Mées

NOUS N'IRONNS PLUS AU BOIS – Cie Reveida (région Sud)

Danse et dessin – Jeune public - dès 7 ans

Site de la Compagnie

<https://www.reveida.com/nous-n-irons-plus-au-bois-spectacle-danse-ecologie-environnement-jeune-public/>

5 janvier 14h30 - Tout public : 45 participants

6 janvier 10h - CCRC - scolaire - 147 participants (Meézel, Paul Martin, les Augiers, les Ferréols)

Reportage vidéo : <https://tinyurl.com/j32bk6aw>

Les Petites rencontres

En marge des spectacles, nous menons une série d'ateliers de sensibilisation auprès des publics scolaires. Les interventions ont eu lieu principalement dans les écoles pour éviter le brassage des classes et en lien avec la thématique du festival 2020/2021 sur la forêt

Deux propositions d'interventions pédagogiques ont été conçues : « imaginer la forêt » et « rando Land Art », en partenariat avec l'USEP. Des classes de tout le département ont pu en bénéficier (Digne, Valensole, Thoard...)

Service Culturel – Alba Marin
culture04@laligue-alpesdusud.org

CULTURE

Parcours éducatif et culturel : le PETIT CHANTIER ARTISTIQUE

Le Petit chantier artistique est une action spécifique du service culturel de la Ligue de l'enseignement, complémentaire au fonctionnement global du chantier école mené par le service formation de la Ligue. Ce parcours concerne des jeunes sous-mains de justice, en insertion ou encore primo arrivants et inscrits dans le chantier école de la Ligue de l'enseignement [dans le cadre du Contrat Local de Sécurité et de Prévention de la Délinquance de la ville de Digne les Bains et de la convention Justice-Région] ou dans le dispositif BOP 104 (actions d'intégration).

Le chantier école a accueilli en 2021 14 jeunes dont 90% habitent à Digne les Bains et en centre ancien (QPV). En lien avec le service formation, le service culturel a proposé un certain nombre d'actions en direction des stagiaires visant à mieux faire connaître les métiers du spectacle, rencontrer des artistes et des techniciens, assister à des représentations de spectacle vivant dans le cadre de notre programmation annuelle, participer à des actions d'animations avec d'autres publics.

La finalité de l'action n'est pas de former des artistes mais de faire de la culture un vecteur d'insertion, d'émancipation et de construction d'un projet professionnel, voire d'un projet de vie. Le Petit Chantier Artistique met l'art au service de l'insertion de jeunes en situation d'échec et d'exclusion.

En concertation avec les encadrants du chantier-école nous avons décidé, pour une meilleure attention et assiduité, de concentrer les actions artistiques sur plusieurs journées entières, organisées autour d'une thématique :

Découverte de l'Art contemporain et du patrimoine.

Randonnée artistique vers la chapelle de Saint Pancrace menée par un guide spécialisé avec comme objectif la découverte du refuge d'art d'Andy Goldsworthy

- Vidéo : <https://tinyurl.com/2p99e3cy>

Une visite au centre d'art du Cairn et du musée Gassendi a eu lieu en complément de cette journée.

Découverte du cirque.

Journée de découverte et de pratique du cirque avec une compagnie professionnelle : la LolyCircus. Les deux circassiens-encadrants ont proposés une démonstration de différentes disciplines (corde, mât chinois, tissus, jonglerie.), les jeunes ont pu mettre en pratique ces disciplines grâce à l'aide d'une psychomotricienne. Des temps plus calmes de médiation autour du cirque contemporain et des métiers du cirque et du spectacle ont également eu lieu.

En parallèle de ces actions partenariales, nous avons travaillé au sein de la Ligue avec les jeunes du chantier école sur des formes d'expression adaptée grâce à notre médiatrice numérique et notre Web-Tv : Téma TV. Les jeunes ont pu travailler sur un carnet de bord vidéo de leurs sorties. Ils ont écrit une partie des textes, travailler leur expression, corriger leur présentation en multipliant les prises et en travaillant les effets lors du montage (coupage, effets visuels et sonores sur des logiciels adaptés).

Découverte des métiers du Cinéma.

Visionnage d'un film le matin puis médiation sur le Cinéma, les festivals de films et les métiers du cinéma en partenariat avec "Les rencontres cinématographiques de Digne-les-Bains". L'après-midi découverte de la salle de projection au centre culturel René Char et des coulisses du théâtre. + Une journée d'atelier de stop motion avec Lumen, espace numérique.

Découverte du théâtre.

Une journée en immersion au théâtre Durance avec une découverte et une pratique de la régie technique accompagnée par une médiation sur le spectacle vivant et les métiers techniques du spectacle.
+ Ils assisteront à un spectacle de théâtre.

Journées de découverte de la danse contemporaine :

Une journée de balade sensible et sonore s'est déroulée à Digne avec écoute immersive au casque (dans le cadre de la résidence de la compagnie 2b2B au centre culturel René-Char). Une journée de découverte de la pratique Hip-Hop est prévue.

Action soutenue par le ministère de la justice, la Région Sud et le CD 04.



Service Culturel – Alba Marin
culture04@laligue-alpesdusud.org

CULTURE

PARCOURS EDUCATIF, ARTISTIQUE ET CULTUREL : CORP Ô ETHIQUE



Projet d'ouverture artistique et culturelle en milieu hospitalier en partenariat avec l'IME les Oliviers de Château-Arnoux et la Cie 2B2B

Avec le soutien de l'ARS PACA, du Conseil Régional PACA et de la DRAC et du CD 04, dans le cadre des projets Culture-Santé Handicap et Dépendance

Ateliers danse, avec la compagnie 2B2B

La compagnie 2B2B, portée par la chorégraphe Valérie Costa (compagnie basée dans le 04), intervient régulièrement auprès de publics sensibles. En s'appuyant sur la personnalité des participants, elle compose une partition sur mesure tissant un lien de confiance et une ouverture sensible et sans jugements à l'expression corporelle. La pratique est un pilier fondamental de l'EAC. La pratique chorégraphique, n'engageant pas le langage, permet une ouverture à des publics dits « sensibles » et semble particulièrement pertinent pour des personnes en situation de handicap.

Participation

Au cours de la saison 2021-2022, 9 cycles d'ateliers de danse d'une heure ont été présentés à 4 groupes de jeunes de l'Institut médicoéducatif de Château-Arnoux Les Oliviers. Ces groupes ont été constitués selon les capacités de chacun.e et en concertation avec les éducateurs.trices, et rassemblaient au maximum 12 jeunes. Ainsi, une cinquantaine de jeunes, âgés de 8 à 16 ans, en situation de handicap mental ou porteurs de troubles autistiques ont pu bénéficier des ateliers.

Résultat et valorisation

Pour ces jeunes, la danse a été un moyen d'expression privilégié. En abordant l'aspect corporel et non-verbal, il a été possible d'ouvrir le projet à un grand nombre d'enfants mais aussi de sensibiliser le personnel soignant et éducatif de l'IME à ces pratiques, qui représentent environ 20 personnes.

Deux temps de valorisation ont été organisés avec des artistes invités. Durant ces temps forts, une seconde danseuse professionnelle a pu intervenir auprès des jeunes, ainsi qu'un musicien qui a pu accompagner la danse et donner un nouveau rythme aux séances.

Reportage <https://tinyurl.com/4azvwx8r>

RESIDENCE P'TITES SCENES

Le projet soutenu en 2021 : Pro Vivance LAB 2097- Résidence du 26 au 29 octobre avec la Compagnie La Métacarpe



Artiste transdisciplinaire, basé à Marseille, Michaël Cros associe dans son travail la marionnette et les arts numériques. Ses créations se matérialisent sur scène, sur écran ou sous forme d'exposition. Pour le nouveau projet de sa compagnie, La Métacarpe, Pro-Vivance Lab 2097, Michaël Cros et son équipe d'artistes-chercheurs abordent des questions environnementales. Le 29 octobre une sortie de résidence a également eu lieu au Centre culturel René Char à Digne et a permis à la compagnie de rencontrer le public dignois où les participants sont plongés dans l'univers des artistes et se retrouvent dans la peau

de chercheurs investiguant le futur, à la découverte de nouvelles formes de vie hybrides, végétales et électroniques.

Ont participé les enfants du centre de loisir de la sympathie et les enfants de l'atelier théâtre.

Le reportage Tema TV :

<https://tinyurl.com/2p863ee7>

Les ateliers

En lien avec la résidence, deux ateliers d'art plastique ont été proposés par la médiatrice de la ligue autour des questions environnementales. 4 heures d'ateliers proposés à une vingtaine d'enfants du centre de loisirs La Sympathie



Service Culturel – Alba Marin
culture04@laligue-alpesdusud.org

Service Culturel – Alba Marin
culture04@laligue-alpesdusud.org

CULTURE

CINEMA « AUTRES REGARDS »

Co-organisée par les Rencontres cinématographiques et la Ligue de l'enseignement 04, la manifestation Autres Regards invite les spectateurs à poser un regard différent sur le cinéma et à considérer la place essentielle que joue le 7^e art dans notre quotidien.

L'ambition d'Autres regards est de permettre au jeune public d'accéder à des œuvres cinématographiques de qualité (longs et courts métrages) et de développer leur intérêt et leur compréhension par la médiation (enseignants, animateurs, artistes...)

8 longs-métrages et un concours de courts-métrages, de l'animation, du documentaire ou de la fiction : tous les styles et techniques du 7^e art étaient réunis dans la programmation autour du thème « Au cœur des bois ».

Les projections étaient accompagnées d'ateliers (vidéo, arts numérique, arts plastiques, écriture...) avec le soutien de l'espace numérique Lumen du centre culturel René Char.



Fréquentation :

712 élèves des écoles (Le Brusquet, Les Sièyes, La Sèbe, Paul Martin, Champtercier, Le Pigeonnier, Les Ferréols, Le Chaffaut, Joseph Reinach, Ecole de la Javie)

Reportage TEMA TV :

<https://tinyurl.com/yc7htp73>



LITTERATURE JEUNESSE

Chaque année, nous programmons des spectacles P'tites Scènes en partenariat avec les Médiathèques et réseaux de lecture publique du département.

En 2021 nous nous sommes associés au troisième Festival des Bibliothèques de Provence Alpes Agglomération.

DANSER AVEC LES LIVRES - Laurence Pagès

Danse – Jeune public - dès 4 ans
site de la compagnie -

<https://laurencepages.wordpress.com/projets-in-situ/>
4 représentations

Mercredi 1er décembre 2021 à 15H médiathèque Digne les bains

Jeudi 2 décembre 2021 - 15H médiathèque MEZEL

Vendredi 3 décembre 2021 - 15H médiathèque de Peyruis 10h30 et 15h

Ont assistés plus de 300 enfants des communes de Digne, Mézel, Peyruis, Malijai,



LIRE ET FAIRE LIRE

La coordination du programme est assurée par l'UDAF 04, porteuse du projet, en partenariat avec la Ligue de l'Enseignement 04.

En mobilisant différents partenaires locaux (écoles, associations culturelle...) mais également en diversifiant les activités offertes aux bénévoles, ces deux réseaux s'inscrivent dans une dynamique de développement du dispositif sur le département.

Cette mission globale de coordination s'appuie plus précisément sur les points suivants :

- Accompagner les bénévoles dans leur mission de lecture
- Rechercher des structures éducatives souhaitant accueillir Lire et faire Lire
- Former les bénévoles
- Participer à des événements culturels du territoire
- Développer toutes formes de partenariat pour dynamiser l'action

Nous organisons avec l'UDAF 04 des formations thématiques à destination des lecteurs. Il était également prévu d'inviter un auteur dans le cadre d'un module de formation « une œuvre, un genre, un auteur », annulé en raison de la crise sanitaire et reporté en juin 2022.

Les entrées de nouveaux lecteurs au sein du dispositif s'effectuent tout au long de l'année. La situation d'urgence sanitaire avec la fermeture des structures et l'arrêt des actions a abouti à l'annulation des interventions prévues dans le cadre d'événements locaux (semaines des familles – deux actions prévues et annulées) et à l'impossibilité de recruter de nouveaux lecteurs. En mars 2021, le réseau compte ainsi 55 lecteurs (contre 69 fin juin 2019)

Ces lecteurs sont intervenus dans 35 structures : collèges, écoles maternelles et primaires, bibliothèques et médiathèques, Accueils Collectifs de Mineurs, centre social, crèches multi-accueil, halte-garderie et RAM quand cela était possible.



Service Culturel – Alba Marin
alba.marin@laligue-alpesdusud.org

Service Culturel – Alba Marin
alba.marin@laligue-alpesdusud.org



FORMATION

BILAN DE L'ACTIVITE 2021

En 2021, l'organisme de formation est intervenu d'une manière permanente à Digne les Bains et à Manosque et a réalisé 84 047 heures de formation en centre pour 342 stagiaires.

L'équipe est composée de :

- 1 responsable de l'organisme de formation : Anne-Lise CHABANEL
- 2 coordinateurs pédagogiques : Marie-Grâce GONCALVES, sur le site de Digne les Bains
Franck BERTOLINO sur le site de Manosque
En fin d'année 2021, Marie-Grâce GONCALVES a repris la coordination générale des 2 sites, soutenue par une assistante pédagogique.
- Une dizaine de personnels pédagogiques permanents
- Une quinzaine de personnels pédagogiques vacataires
- 2 personnels administratifs
- 1 service comptabilité, mutualisé avec les autres secteurs de la Ligue 04
- 1 personnel d'entretien pour chacun de nos deux sites permanents

Coordinatrice générale :
Marie-Grâce GONCALVES
07 83 31 36 04
mgoncalves@laligue-alpesdusud.org

Secrétariat OF :
Mélissa PEREZ
04 92 30 91 12/ 07 66 36 01 21
fol04formation@laligue-alpesdusud.org

Assistante pédagogique de Digne les Bains :
Ulku SAHIN,
06 95 86 18 98
ulku.sahin@laligue-alpesdusud.org

Assistante pédagogique de Manosque :
Carole ARNAUD
07 83 53 20 61
carole.arnaud@laligue-alpesdusud.org

Nos actions de formation :

Lutte contre l'illettrisme et amont de la qualification : BOP 104 – Accompagnement des primo-arrivants sur un processus d'intégration global

Chantier Ecole « formation-action Construction Rénovation et Aménagement de l'espace » pour les jeunes éloignés de l'emploi et/ou sous main de justice, sur Digne les Bains – public infra 4

Axe 2 – Développement des compétences professionnelles en situation de travail reconstitué – certification du CLÉA Socle – tout public infra 4

Axe 3 – Développement des compétences professionnelles en situation de travail réel – certification du CLÉA Numérique – tout public infra 4

Qualification et Professionnalisation :

CP JEPS
CQP Animateur Loisirs Sportifs
BPJEPS Loisirs Tous Publics
BPJEPS Animation Sociale
BP JEPS Education à l'Environnement vers un Développement Durable
Titre professionnel Assistant(e) De Vie aux Familles
Titre professionnel Employé(e) Commercial(e) en Magasin
Titre professionnel Chargé(e) d'Accueil Touristique et de Loisirs
Titre professionnel Responsable d'Etablissement Touristique
Vendeur Boulangerie Snacking
Evaluations CLEA

Autres actions :

Bureautique : Initiation, Intermédiaire et Renforcé BAFA
Accompagnement psychosocial (inclut dans le Chantier Ecole et l'Axe 3)
Formations de salariés en intra-entreprise

BPJEPS Mention Animation Option Animation Sociale

Bilan de l'activité 2021

Action qualifiante : BPJEPS Mention Animation, option Animation Sociale - Brevet Professionnel de la Jeunesse, de l'Éducation Populaire et du Sport - Formation qualifiante de niveau 4 inscrite au RNCP
Porté par la Ligue de l'Enseignement des AHP en partenariat avec le GRETA CFA Alpes Provence

Période de réalisation :

Du 18/03/2021 au 26/01/2022

Financé par : le Conseil Régional PACA et le FSE, 6409 heures réalisées

Objectif : Professionnaliser des animateurs à la conduite des projets impliquant des partenariats multiples et des publics spécifiques dit fragiles

Public : Tout public : demandeurs d'emploi, salariés
11 candidat(e)s ont été sélectionné(es) pour le démarrage, réparti(es) comme suit : 9 publics « adultes » et 2 publics « jeunes ».

2 sorties en cours de formation pour emploi

Déroulement : Formation en alternance sur Digne les Bains, en centre de formation et en structures d'accueil menant des actions d'animations auprès de publics dit fragiles, personnes âgées, publics en situation de handicap, jeunes en rupture familiale...

Perspectives : Valoriser cette action auprès de toutes structures et notamment vers les structures sociales hors EHPAD. Favoriser l'entrée de salarié(es) cherchant la qualification ou en reconversion professionnelle



Équipe Ligue de l'Enseignement des AHP-FOL 04 : Marie-Grâce GONCALVES, coordinatrice pédagogique, Hélène QUILY-SALAGNAC, formatrice en méthodologie de projet, Didier TURRINI formateur référent

Équipe GRETA CFA Alpes Provence : Patrick ENDERLE, coordinateur pédagogique et formateur, Yann NGOVAN, formateur outils numériques et bureautiques, Jean-François DIGIOVANNI, formateur, Hélène QUILY-SALAGNAC, formatrice, Christine LEGALLOU SOLLIER formatrice découverte des publics, Cedric GILLET, technique d'animation

EN CHIFFRE

- Formation de 707 h en Centre et 707 h en structure d'accueil
- 10 stagiaires
- 8 publics « adultes » et 2 publics « jeunes »
- Genre : 6 femmes et 4 hommes
- Résultats obtenus : formation en cours

BPJEPS Loisirs Tous Publics

Bilan de l'activité 2021

Action qualifiante : BPJEPS Mention Animation, option Loisirs Tous Publics - Brevet Professionnel de la Jeunesse, de l'Éducation Populaire et du Sport - Formation qualifiante de niveau 4 inscrite au RNCP
Portée par le GRETA – en partenariat avec la Ligue de l'Enseignement des Alpes de Haute-Provence

Période de réalisation :

Du 22/03/2021 au 26/01/2022

Financé par : le Conseil Régional PACA et le FSE, 2996 heures réalisées.

Professionnaliser des animateurs à la conduite des projets impliquant des partenariats et attester de compétences pour la direction d'un ACM.

Objectif : Professionnaliser des animateurs à la conduite des projets impliquant des partenariats et attester de compétences pour la direction d'un ACM.

Public : Tout public : Cette formation s'adresse à tout public, âgé de 17 ans et plus (avoir 18 ans avant le jury final), salarié ou non, et pouvant satisfaire aux tests d'exigences préalables
8 candidat(e)s ont été sélectionnés pour le démarrage au 22/03/2021, répartis comme suit 8 publics « jeunes »

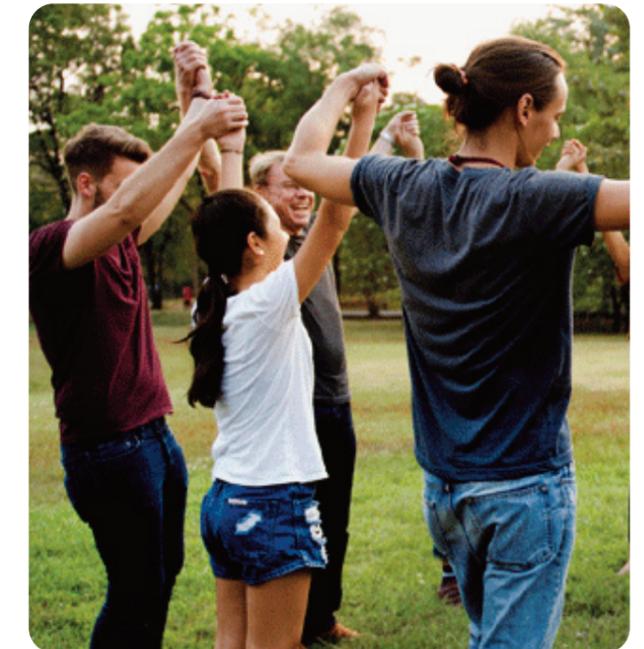
Déroulement : Formation en alternance sur Digne les Bains, en centre de formation et en structures d'accueil collectif de mineurs

Perspectives : Renforcer l'intégration des salariés à la formation, mettre en place des parcours via l'apprentissage

Équipe Ligue de l'Enseignement des AHP : Marie-Grâce GONCALVES, coordination pédagogique, Didier TURRINI, formateur, Hélène Quily, formatrice, Alex LAMOTTE, Formateur, Larbi BOUCETTA formateur

Équipe GRETA Alpes Provence :

Patrick ENDERLE, coordination pédagogique et formateur, Yann NGOVAN, formateur, Jean-François DIGIOVANNI, formateur, Christine LEGALLOU SOLLIER, formatrice



EN CHIFFRE

- Formation de 700 h en Centre et 707 h en structure d'accueil
- 8 stagiaires
- 8 publics « jeunes »
- Genre : 4 femmes et 4 hommes
- Résultats obtenus : Formation en cours

CPJEPS animateur des Activités de la Vie Quotidienne

Bilan de l'activité 2021

Action qualifiante : Action : CPJEPS AAVQ
Certificat professionnel de la jeunesse de l'éducation populaire et du Sport option animateur des Activités de la Vie Quotidienne
- Formation qualifiante de niveau 3 inscrite au RNCP
Portée par le GRETA – en partenariat avec la Ligue de l'Enseignement des Alpes de Haute-Provence

Période de réalisation :

Du 12/03/2021 au 14/12/2021

Financé par : le Conseil Régional PACA et le FSE, 2723 heures réalisées

Objectif : Permettre à des animateurs de niveau 3 de gérer un groupe en autonomie avec différents publics par l'acquisition d'outils et techniques d'animation. Premier diplôme professionnel.

Public : Cette formation s'adresse à tout public, âgé de 17 ans et plus (avoir 18 ans avant le jury final), salarié ou non, et pouvant satisfaire aux tests d'exigences préalables.

8 candidat(e)s ont été sélectionnés pour le démarrage au 12/03/2021, et répartis comme suit : 6 publics « jeunes » 2 publics « adultes ».

Déroulement : Formation en alternance. : Structuration des apports théoriques en centre de formation et stage pratique tous les mardis et mercredis (dans une structure permettant la certification de l'activité) + vacances scolaires d'automne.

Stage pratique de 4 semaines sur février en village vacances et 2 semaines en avril sur une structure différente.

Perspectives : Suite à l'arrêt de la formation BAPAAT, ce premier CPJEPS a été mené avec l'assistance de la DRAJES. Pour la prochaine session, nous prévoyons un accompagnement plus performant et un meilleur taux de réussite par une meilleure prise en main du référentiel de certification

Équipe Ligue de l'Enseignement des AHP:

Marie-Grâce Goncalves, coordination pédagogique, Didier Turrini, Hélène Quily formatrice, Alex Lamotte formateur, Charlotte Besancenot

Équipe GRETA Alpes Provence :

Patrick ENDERLE, coordination pédagogique et formateur, Yann NGOVAN, formateur, Jean-François DIGIOVANNI, formateur, Christine Le Gallou Sollier, formatrice

EN CHIFFRE

- Formation de 735 h en Centre et 525 h en structure d'accueil
- 8 stagiaires
- 6 publics « jeunes » 2 publics « adultes »
- Genre : 6 femmes et 2 hommes
- Résultats obtenus : 66.67 % de réussite au Brevet d'Aptitude, 58.4% de sorties positives

CQP animateur de Loisir Sportif Option Activités Gymniques d'Entretien et d'Expression

Action qualifiante :

Bilan de l'activité 2021

Action qualifiante : Certificat de Qualification Professionnelle animateur de Loisir Sportif Option Activités Gymniques d'Entretien et d'Expression – CQP ALS AGEE- Formation qualifiante de niveau 3 inscrite au RNCP

Porté par la Ligue de l'Enseignement des AHP-cotraitance du GRETA Alpes Provence

Période de réalisation :

Du 18/01/2021 au 26/05/2021.

Financé par : le Conseil Régional PACA et le FSE, 2036 heures réalisées

Objectif : Le CQP animateur de Loisir Sportif est un diplôme multisport de la branche professionnelle du sport.

Il concerne des personnes ayant besoin d'une reconnaissance institutionnelle et d'une qualification professionnelle leur permettant d'exercer dans l'univers de la forme et du fitness.

Public : Tout public : demandeurs d'emploi, salariés 9 candidat(e)s ont été sélectionnés pour le démarrage au 18/01/2021, répartis comme suit : 5 publics « adultes » de 26 à 49 ans et 4 publics « jeunes » de moins de 25 ans

1 abandon en cours de formation pour une entrée sur une autre formation

1 salarié en congés de transition professionnelle a rejoint la cohorte portant l'effectif à 10

Déroulement : Formation en alternance sur Digne les Bains, en centre de formation et en structures d'accueil type associations sportives ou toute structure relevant de la CCN du Sport.

Perspectives : Favoriser le recrutement de salariés, qualification des bénévoles des associations. Envisager la mise en place de deux options JSJO + AGEE

Équipe Ligue de l'Enseignement des AHP-FOL 04 : Marie-Grâce GONCALVES, coordinatrice pédagogique, Magali TRUCHET, formatrice référente, Florine RENARD, formatrice.

Équipe GRETA CFA Alpes Provence :

Patrick ENDERLE, coordinateur pédagogique et formateur, Yann NGOVAN, formateur, Cédric GILLET, formateur.



EN CHIFFRE

- Formation de 273 h en Centre et 266 h en structure d'accueil
- 8 stagiaires, 5 places Plan Régional de Formation +3 Pôle emploi
- 4 publics « adultes » et 4 publics « jeunes »
- Genre : 5 femme 3 hommes
- Résultats obtenus : 85 % de réussite au titre, + 2 validation partielle, + de 55% de sorties positives (emploi, formation) à l'issue de la formation

Titre professionnel Assistant(e) De Vie aux Familles - Session 1

Bilan de l'activité 2021

Action qualifiante : Titre professionnel Assistant(e) De Vie aux Familles (ADVF) - Formation qualifiante de niveau 3 inscrite au RNCP

Période de réalisation : Du 6 janvier au 25 juin 2021
Financé par : le Conseil Régional PACA et le FSE, 7295 heures réalisées

Objectif : Qualification des intervenants à domicile auprès de familles, de personnes dites « fragilisées » ou « sensibles » (âgées, handicapées, malades ou accidentées et jeunes enfants) dans l'accomplissement des actes essentiels de la vie quotidienne.

Public : Tout public : demandeurs d'emploi, salariés 14 candidat(e)s ont été sélectionné(e)s pour le démarrage au 06/01/2021, répartis comme suit : 5 publics « adultes » entre 26 et 40 ans et 4 publics « jeunes » de moins de 25 ans et 5 « publics » de plus de 40 ans.

Déroulement : Formation en alternance sur Digne les Bains, en centre de formation (17 semaines) et en structures d'accueil pour personnes dépendantes, à domicile et auprès de jeunes enfants (7 semaines)

Perspectives : Déposer la demande d'agrément du Certificat Complémentaire de Spécialisation (CCS) « Accompagner la personne en situation de handicap vivant à domicile » afin de proposer un module de formation aux aides à domicile titulaires du TP ADVF (à partir des fichiers d'anciennes stagiaires ADVF et du fichier entreprise de la Ligue de l'Enseignement) dans le cadre du CPF, plan de développement des compétences des en-

treprises, projet de transition professionnelle (ex CIF), contrat d'apprentissage, professionnalisation)... Développer de nouveaux partenariats avec les structures locales impliquées dans le service à la personne : l'agglomération et le relais d'assistantes à domicile, pour l'essentiel.

Équipe :

Richard TONELLI, aide médico-psychologique/aide-soignant, maître de maison en EHPAD, Anita GAUZINS infirmière coordinatrice en EHPAD, Raymonde PUNTHELLER, ancienne responsable de secteur à l'ADMR, Didier TURRINI, ancien directeur de l'association d'aide à domicile « La Populaire », Marie-Christine SOLDA, psychologue et éducatrice de jeunes enfants, directrice de crèche, Marie-Grâce GONCALVES, coordinatrice pédagogique

EN CHIFFRE

- Formation de 595 h en Centre et 245 h en structure d'accueil
- 14 stagiaires sur le plan Régional de Formation
- 4 publics « jeunes » de moins de 25 ans, 5 publics « adultes » entre 26 et 40 ans et 5 « publics » de plus de 40
- Genre : 13 femmes et 1 homme
- Résultats obtenus : 90,91% de réussite au titre, et 1 validation partielle + de 63% de sorties positives (emploi, formation) à l'issue de la formation

Titre professionnel Assistant(e) De Vie aux Familles - Session 2

Bilan de l'activité 2021

Action qualifiante : Titre professionnel Assistant(e) De Vie aux Familles (ADVF) - Formation qualifiante de niveau 3 inscrite au RNCP

Période de réalisation : Du 12 juillet au 21 janvier 2022 (deuxième session)

Financé par : le Conseil Régional PACA et le FSE, 3493 heures réalisées (au 31 décembre 2021) (formation en cours)

Objectif : Qualification des intervenants à domicile auprès de familles, de personnes dites « fragilisées » ou « sensibles » (âgées, handicapées, malades ou accidentées et jeunes enfants) dans l'accomplissement des actes essentiels de la vie quotidienne

Public : Tout public : demandeurs d'emploi, salariés 8 candidat(e)s ont été sélectionné(e)s pour le démarrage au 12 juillet 2022, répartis comme suit : 4 publics « adultes » entre 26 et 40 ans et 1 public « jeune » de moins de 25 ans et 3 « public » de plus de 40 ans.

Déroulement : : Formation en alternance sur Digne les Bains, en centre de formation (17 semaines) et en structures d'accueil pour personnes dépendantes, à domicile et auprès de jeunes enfants (7 semaines)

Perspectives : Déposer la demande d'agrément du Certificat Complémentaire de Spécialisation (CCS) « Accompagner la personne en situation de handicap vivant à domicile » afin de proposer un module de formation aux aides à domicile titulaires du TP ADVF (à partir des fichiers d'anciennes stagiaires ADVF et du fichier entreprise de la Ligue de l'Enseignement) dans le cadre du CPF, plan de développement des compétences des entreprises,

projet de transition professionnelle (ex CIF), contrat d'apprentissage (apprentissage, professionnalisation)... Développer de nouveaux partenariats avec les structures locales impliquées dans le service à la personne : l'agglomération et le relais d'assistantes à domicile, pour l'essentiel.

Équipe :

Richard TONELLI, aide médico-psychologique/aide-soignant, maître de maison en EHPAD, Anita GAUZINS infirmière coordinatrice en EHPAD, Raymonde PUNTHELLER, ancienne responsable de secteur à l'ADMR, Didier TURRINI, ancien directeur d'une association d'aide à domicile « La Populaire », Marie-Christine SOLDA, psychologue et éducatrice de jeunes enfants, directrice de crèche, Marie-Grâce GONCALVES, coordination pédagogique



EN CHIFFRE

- Formation de 595 h en Centre et 245 h en structure d'accueil
- 5 stagiaires sur le plan Régional de Formation + 3 Pôle emploi
- 1 public « jeune » de moins de 25 ans, 4 publics « adultes » entre 26 et 40 ans et 3 « publics » de plus de 40
- Genre : 5 femmes et 3 hommes
- Résultats obtenus : formation en cours

Titre professionnel Responsable d'Etablissement Touristique.

Bilan de l'activité 2021

Action qualifiante : Titre professionnel Responsable d'Etablissement Touristique.

Niveau 6 (ancien niveau II)

- Porté par la Ligue de l'Enseignement des AHP

Période de réalisation : du 18/10/2021 au 16/09/2022 (en cours de réalisation)

Financé par : Pôle Emploi, 2814 h heures réalisées

Objectif : Le (la) Responsable d'Etablissement Touristique dirige, coordonne, commercialise et gère l'ensemble des prestations et services d'un établissement touristique tels que les hôtels, hôtels clubs, les campings, les résidences de tourisme, les villages de vacances, les parcs et structures de loisirs avec hébergement intégrés. La formation est construite sur le principe de l'alternance, prenant appui et utilisant des situations concrètes de travail. Un soutien individualisé, par le biais d'un conseiller pédagogique (personne ressource issue de l'équipe pédagogique et/ou du milieu professionnel et formée à l'accompagnement) ainsi qu'un tutorat en entreprise, sont mis en œuvre dans le cadre de la formation.

Tout public : jeunes, adultes, salariés ou non-salariés, demandeurs d'emplois

Sur 15 candidats qui se sont présentés : 9 candidats ont été sélectionnés pour le démarrage de la formation au 18/10/2021

Déroulement : A travers des méthodes actives et avec l'accès à un plateau technique complet et actualisé, les stagiaires sont amenés à mettre en œuvre l'acquisition des compétences théoriques par des mises en situation professionnelles réalistes. L'acquisition des

compétences est vérifiée par des évaluations en cours de formation.

Perspectives : La Ligue souhaite pouvoir proposer cette formation de manière pérenne étant donné les besoins du territoire, pour cela il faudra s'orienter sur le recrutement de salarié.es dans le cadre du CPF, du plan de développement des compétences des entreprises, du projet de transition professionnelle (ex CIF), contrats d'alternance (apprentissage, professionnalisation) et de la PRO A. Développer de nouveaux partenariats avec les structures locales touristiques et les collectivités territoriales.

Équipe : Marie-Grâce GONCALVES, coordinatrice pédagogique, Carole ARNAUD, assistante pédagogique, Christian ROMANO, formateur référent, Alain QUIEVRE, formateur, Jean-Jacques MORELLO formateur, Michael COMITE, formateur.

EN CHIFFRE

- Formation de 1168h en Centre et 350 h en structure d'accueil
- 9 stagiaires
- 1 public « jeune » de moins de 25 ans, 8 publics « adultes »
- Genre : 5 femmes et 4 hommes
- Résultats obtenus : formation en cours

VIA SESAME

Bilan de l'activité 2021

Action : VIA SESAME Dispositif expérimental associant un parcours de découverte des métiers de l'animation et du sport mais également la découverte des dispositifs de mobilité internationale à une mission de service civique.

Période de réalisation :

Du 5 avril au 15 Novembre 2021

Financé par : La DRDJSCR/DDCSPP 04

Objectif : Le projet Via sésame s'inspire des processus des méthodologies du « pouvoir agir », en amenant les participants à découvrir, comprendre, tester et réussir des actions en collectif, mais avec des contributions individuelles dont ils vont pouvoir mesurer l'évolution. L'objectif étant d'amener les participants vers un parcours de découverte des métiers de de l'animation et du sport impliquant la collaboration de 3 organismes de formation La Ligue de l'Enseignement, Le Greta et le CFPPA.

Description : Les enjeux identifiés sont de baliser un parcours pour relier les différentes étapes de parcours individuels et collectifs afin de permettre à un public d'acquérir les codes et les moyens pour expérimenter, de conscientiser des progressions et d'avancer dans la confiance en soi et l'autonomie, dans la vie professionnelle mais aussi sociale ou personnelle.

Les participants seront amenés à rencontrer et questionner différents acteurs ou organisations du territoire, qui peuvent leur apporter des ressources dans leur vie sociale ou professionnelle.

Les objectifs pour les publics sont :

Étape 1 : 2 périodes d'entrée par un positionnement mené en commun par les 3 OF et appropriation des outils et modes de communications numériques.

Étape 2 : Découvrir les métiers et les filières de l'encadrement des publics et des techniques d'animation en collectif.

Étape 3 : Vivre une expérience dans la durée (1 mois à 6 mois) via des stages, des missions, des immersions et prendre confiance en soi, apprendre à valoriser des expériences.

Étape 4 : Intégrer une formation qualifiante ou diplômante et/ou accéder à l'emploi et/ou s'orienter vers une expérience internationale

Le parcours est associé à une mission de service civique, 3 missions au choix parmi les suivantes :

- Deviens ambassadeur des métiers du sport et de l'animation ;
- Deviens ambassadeur de la mobilité internationale ;
- Deviens ambassadeur « Génération paris 2024 ».

Public : caractéristiques sociales, dans le respect des valeurs d'égalité et de fraternité de la République (ouverture à tous, mixité, égalité femmes-hommes, non-discrimination), nombre, âge, sexe, résidence, participation financière éventuelle, etc. Les bénéficiaires : tout public jeune, homme ou femme de 16 à 25 ans, habitants les Alpes de Haute Provence, la collaboration des 3 organismes de formation permettant de mettre en place un suivi élargi au Nord et au Sud du département, et la mise en place d'un outil de carnet de bord à distance réduira les freins liés à la mobilité.

Perspectives : Valoriser cette action auprès des structures touristiques afin de se tourner davantage vers la formation de salariés.

Équipe :

3 coordinateurs/formateurs, 1 formateur BAFA et 1 directeur de session BAFA.

Des salles de formation seront dédiées au regroupement pendant le parcours avec ordinateurs à disposition Une ingénierie pédagogique sera mise en place créant un carnet de bord et de voyage virtuel accessible via une plateforme de e-learning élaborée spécialement pour les bénéficiaires Les coordinateurs et formateurs seront amenés à se déplacer régulièrement pour proposer des suivis au plus proche des bénéficiaires.

EN CHIFFRE

- Formation de 186 h de temps de formation et 654 heures de service civique
- 6 bénéficiaires, public jeune de moins de 26 ans
- Genre : 3 femmes et 3 hommes

Préparation à la qualification Axe 2 Digne les Bains

Bilan de l'activité 2021

Action préparatoire en l'entrée en qualification ou en emploi

Période de réalisation :

Du 1er janvier au 31 décembre 2021

Financé par : Pôle Emploi dans le cadre de l'Axe 2 du PRIC, 17107,5 heures réalisées en centre .

Objectifs : Développer une entreprise apprenante, créée avec la contribution des stagiaires qui l'intègrent. On y travaille la communication (orale et écrite, numérique ou papier), l'organisation de tâches, la résolution de situations professionnelles : l'autonomie comme le travail en équipe sont développés au quotidien, afin que chacun épaulé ses "collègues" au travers d'ateliers dédiés à :

- la découverte des opportunités du marché de l'emploi, des métiers
- des simulations d'entretiens d'embauche, des projets de promotion de son profil/de ses atouts (CV originaux, vidéos...)
- la mobilisation des technologies de l'information et de la communication (avec des supports modernes, sur internet, sur les réseaux sociaux...)
- l'organisation de déplacements, d'évènements,
- l'amélioration d'outils, de pratiques...



Les stagiaires apprennent à mieux se connaître dans un contexte nouveau. Ils participent à des jeux de rôles au plus proches de situations réelles, mais au cours desquelles on peut hésiter, tester plusieurs solutions, en découvrir les impacts, et ainsi apprendre en toute confiance.

Cette formation est dynamique, l'approche en contexte professionnel permet de proposer un cadre bienveillant, où le plaisir d'apprendre (re)prend tout son sens ! Elle propose également un accompagnement renforcé, pour que toute situation de blocage à une entrée en formation à temps plein ou à l'emploi soit résolue (prise en charge des repas, aide aux déplacements, temps partiel possible, accompagnement social...).

Equipe : Anne-Lise CHABANEL, responsable de l'OF, Geoffroy MROSİK, formateur référent, Malika HADDOUM, médiatrice, Adrien VIALE (Virginie IMBERT remplaçante) animateur/formateur, Luc VIVALDI, animateur/formateur, Ülkü SAHİN, agent administratif.

EN CHIFFRE

- 50 entrées en formation en 2021
- 17107, 5 heures réalisées en centre
- 78,95% de réussite CléA

Formation des salariés d'entreprises Bilan de l'activité 2021 Action : Formation des salariés d'entreprises

Période de réalisation : de janvier à décembre 2021
Heures réalisées : 1108 heures (PVS Salariés, FD 04 salariée, Service civique Solidarité Séniors, DEJEPS

pour CFPPA, Bureautique Word Excel, initiation et perfectionnement.

Financé par :Service civique Solidarité Sénior, Régie régionale des transports, EHPAD les Tilleuls, Transition Pro PACA, CPF

Objectifs : Développer les compétences des salariés d'entreprise
Public : Salariés d'entreprises.

Déroulement : Formation "sur mesure" intra entreprise et/ou en centre de formation. Cours didactiques, études de cas et pratiques professionnelles dans les champs de la bureautique, animation sociale, service à la personne et animation sportive.

Public : Salariés d'entreprises

Perspectives : Les objectifs ont été atteints pour l'ensemble des salariés

Équipe : Marie-Grâce GONCALVES et Franck BERTOLINO, coordination de sites, Anne-Lise CHABANEL, supervision.

EN CHIFFRE

- PVS : 4 salariés
- DEJEPS pour CFPPA : 11 salariés
- FD 04 : 1 salariée
- Service civique Solidarité séniors : 33 salariés
- Régie régionale des Transports : 11 salariés
- CQP JSJO : 1 salarié
- Résultats obtenus : Les objectifs ont été atteints pour l'ensemble des salariés.

BOP 104

Bilan de l'activité 2021

Action pour les primo arrivants: BOP 104 - Porté par la Ligue de l'Enseignement des AHP- en partenariat avec le GRETA-CFA Alpes Provence

Période de réalisation :

Novembre 2020 à février 2021

Financé par : Préfecture des Alpes-de-Haute-Provence /DDCSPP, 119 heures réalisées

Objectifs : Accompagner les primo-arrivants sur un processus d'intégration global visant la consolidation des compétences linguistiques, et une meilleure appréhension de l'environnement social, économique et culturel dans lequel ils évoluent.

Public : Les signataires de l'actuel contrat d'intégration républicaine, ressortissants de pays tiers pour lesquels un premier titre a été délivré depuis moins de 5 ans.

Déroulement : 2 ateliers s'articulent sur 14 semaines Ateliers de renforcement linguistique animés par le GRETA.

Ateliers de développement de la culture générale, connaissance de l'environnement social, économique, institutionnel ou culturel, animés par la Ligue de l'Enseignement des AHP.

Équipe de la Ligue de l'Enseignement : Luc VIVALDI, formateur Ligue de l'Enseignement des AHP formateur, Marie-Grace GONCALVES, coordination pédagogique Ligue de l'Enseignement des AHP,

Équipe du GRETA-CFA AHP : Bénédicte GIAIME et Fatima GASMAT, coordination pédagogique GRETA

EN CHIFFRE

- 119 heures réalisées
- 5 stagiaires
- 3 publics « adultes » et 2 publics « jeunes »
- 4 hommes et 1 femme
- + de 82% de taux de satisfaction

Formation Action Chantier École

Bilan de l'activité 2021

Action : Formation Action Chantier École

« Construction rénovation aménagement de l'espace »

Site de Digne les Bains

Période de réalisation :

du 1er janvier au 31 décembre 2021

Financé par : Conseil Régional PACA - État, 8452 heures réalisées.

Objectifs : Accompagner et soutenir des jeunes en grande difficulté scolaire et éloignés de l'emploi dans un parcours de remobilisation individuelle. C'est l'articulation entre des situations de travail réelles sur un chantier et un accompagnement global visant la construction d'un projet professionnel réaliste.

Public : 25 jeunes de [16-25] ans publics sous-main de justice et/ou suivis par l'ASE et/ou résidant en CAO et/ou en errance éducative (cumul de difficultés d'insertions sociales et/ou professionnelles dues à un faible niveau de qualification et des difficultés sociales).

Déroulement : Formation avec des stages en entreprise (4 périodes)

La semaine s'articule de la manière suivante : 1 journée avec l'accompagnatrice psychosociale, 3 journées sur des « chantiers » projets techniques et 1 journée de travail sur les savoirs de bases en utilisant les supports des projets comme supports d'apprentissage.

Action de mixité sociale avec l'Accueil Collectif de Mineurs (ACM) de la commune de Puimoisson : tuteurage des enfants par les stagiaires, autour de la rénovation de la cour de l'école.

Partenariat avec les services techniques de la ville de Digne-Les-Bains, projet de rénovation des vestiaires des stades municipaux.

Partenariat avec l'ACM de Digne les Bains, aménagement de l'espace et construction de mobilier.

Partenariat avec la commune de Puimoisson, rénovation de la fontaine en pierres.

Plusieurs activités en partenariats avec les services culturels : les chantiers artistiques.

Ateliers sportifs mis en place pour les stagiaires avec accès à la salle de fitness « l'Orange Bleue ».

Perspectives : Continuer à développer la réalisation de projets de groupe en partenariats avec les structures dédiées, en dehors du support chantier réalisé (actions citoyennes, reportages, interviews, expositions, sorties culturelles...). Privilégier la gestion de projets menant vers une autonomie de décision par le groupe. Intégrer des modules qualifiants au parcours.

Prévoir, en plus de l'accompagnement psychosocial, des stages dans les autres formations existantes.

Équipe : Marie-Grâce GONCALVES, coordonnatrice pédagogique, Césarino FERREIRA SOARES, formateur technique référent, Luc VIVALDI, éducateur sportif et formateur généraliste, Laurie FREISSSES psychologue

EN CHIFFRE

- Formation de 30 heures par semaine tout au long de l'année
- Groupe de 8 stagiaires en entrées et sorties permanentes
- Effectif 2021 : 25 jeunes de 16 à 25 ans très éloignés de l'emploi et/ou sous-main de justice
- Résultats obtenus : 77% de sorties positives à l'issue de la formation :
 - 47% pour emploi
 - 30% entrées en formation

BPJEPS Education à l'Environnement vers un Développement Durable

Bilan de l'activité 2021

Action qualifiante :

BPJEPS Spécialité ANIMATEUR

Mention « EDUCATION A L'ENVIRONNEMENT VERS UN DEVELOPPEMENT DURABLE

Brevet Professionnel de la Jeunesse, de l'Éducation Populaire et du Sport - Formation qualifiante de niveau 4 inscrite au RNCP

Porté par la Ligue de l'Enseignement des AHP- en partenariat avec le GRETA CFA Alpes Provence

Période de réalisation :

du 8/03/2021 au 14/12/2021

Financé par : le Conseil Régional PACA et le FSE, 5859 h heures réalisées



Objectif : La formation BPJEPS Spécialité « Animateur » Mention « Education à l'Environnement vers un Développement Durable » s'adresse à toutes les personnes qui désirent organiser des événements avec le public, autour du thème de l'environnement et du développement durable. Ce diplôme permet au futurs diplômés d'acquérir des compétences tout au long de son alternance. Il pourra donc créer des animations pluridisciplinaires et diriger des actions de découverte ou d'éveil. Il sera amené à s'occuper de la sécurité du public qu'il encadre ainsi que d'être un membre actif au sein de sa structure et participer à son fonctionnement.

- Cette formation permet d'appliquer les cours théoriques directement sur le terrain à travers l'animation d'activités autour de l'écologie et du Développement Durable dans une logique péda-

gogique. Cette alternance sera l'occasion pour le candidat d'acquérir de nouvelles compétences professionnelles ainsi que des qualités humaines particulières.

Public : Tout public : demandeurs d'emploi, salariés
Sur 11 candidats qui se sont présentés : 9 candidats ont été sélectionnés pour le démarrage de la formation au 8 mars 2021.

- 9 demandeurs d'emploi dont 9 avec prise en charge Région

Déroulement : Formation en alternance sur Manosque en centre de formation et en structures d'accueil menant des actions d'animations auprès de publics variés sur des thématiques liées au développement durable et à la prise de conscience écologique.

Perspectives : Développer la formation salariée dans le cadre du CPF, plan de développement des compétences des entreprises, projet de transition professionnelle (ex CIF), contrat d'alternance (apprentissage, professionnalisation)... en rayonnant sur toute la région SUD-PACA et au-delà.

Équipe Ligue de l'Enseignement des AHP-FOL 04 : Marie-Grâce Goncalves, coordinatrice pédagogique, Christian ROMANO Formateur référent

• suivi pédagogique stagiaires en centre et en structures, Guillaume NGUYEN Formateur

Equipe GRETA CFA Alpes Provence

Patrick ENDERLE, Formateur Coordinateur

Yann NGÔ-VAN Formateur

EN CHIFFRE

- Formation de 651 h en Centre et 651 h en structure d'accueil
- 9 stagiaires
- Genre : 7 femmes et 4 hommes
- Moyenne d'âge : 28.22
- Résultats obtenus :
 - 77.77% de réussite au titre et 22.22% de validation partielle.
 - + de 55% ont trouvé un emploi immédiatement après leur formation

Titre professionnel Chargé(e) d'Accueil Touristique et de Loisirs Session 1

Bilan de l'activité 2021

Action qualifiante :

Titre professionnel Chargé.e d'Accueil Touristique et de Loisirs Formation qualifiante de niveau 4 inscrite au RNCP

Porté par la Ligue de l'Enseignement des AHP

Période de réalisation :

du 23/10/2020 au 21 mai 2021

Financé par : Région SUD PACA et Fonds Social Européen FSE, 4263 h heures réalisées

Objectif : Qualification des agents d'accueil aux métiers du tourisme par l'acquisition de compétences techniques et le renforcement de capacités professionnelles dans le domaine du tourisme. Accompagnement à l'emploi.

Public : Tout public : demandeurs d'emploi, salariés
Sur 11 candidats qui se sont présentés, 10 candidats ont été sélectionnés pour le démarrage de la formation au 23/10/2020

Un abandon au bout de 1 mois de formation suite raison familiale

- 10 demandeurs d'emploi dont 7 avec prise en charge Région, 1 pole emploi et 2 en Pe/Region

Déroulement : A travers des méthodes actives et avec l'accès à un plateau technique complet et actualisé, les stagiaires sont amenés à mettre en œuvre l'acquisition des compétences théoriques par des mises en situation professionnelles réalistes. L'acquisition des compétences est vérifiée par des évaluations en cours de formation.

Perspectives : Diplôme d'État homologué au niveau 3, du ministère chargé de l'emploi.

Le titulaire du diplôme aura, notamment, les débouchés possibles suivants :

- Hôte/hôtesse d'accueil et d'information, Chargé(e) d'accueil, Conseiller(ère) en tourisme, Agent(e) de comptoir.
- Favoriser le recrutement de salarié.es dans le cadre du CPF, plan de développement des compétences des entreprises, projet de transition professionnelle (ex CIF), contrats d'apprentissage (apprentissage, professionnalisation) ... Développer de nouveaux partenariats avec les structures locales touristiques et les collectivités territoriales.

Équipe :

Franck BERTOLINO, Coordinateur pédagogique, Samira BIRECHE Formatrice référente tourisme, Carole ARNAUD Formatrice tourisme, Amélie QUINSON, formatrice anglais

EN CHIFFRE

- Formation de 686 H en centre et 245H en alternance
- 9 stagiaires (10 – 1 abandon en 2020)
- Genre : 7 femmes et 3 hommes en 2020 et 6 femmes et 3 hommes en 2021
- Age (2021) :
2 publics « jeunes » de moins de 25 ans,
7 publics « adultes »
18-25 ans : 2 (33 %)
26-30 ans : 0 (56 %)
30-40 ans : 2 (11%)
+ de 50 ans : 4 (%)
- Résultats obtenus : 80 % de réussite au titre + 55 % de sorties positives de 6 mois ou cdi)

Titre professionnel Chargé(e) d'Accueil Touristique et de Loisirs Session 2

Bilan de l'activité 2021

Action qualifiante :

Titre professionnel Chargé.e d'Accueil Touristique et de Loisirs Formation qualifiante de niveau 4 inscrite au RNCP

Porté par la Ligue de l'Enseignement des AHP

Période de réalisation : 19/10/2021 au 12 mai

2022 (en cours de réalisation)

Financé par : Financé par : le Conseil Régional PACA et le FSE, 1638 h heures réalisées

Objectif : Qualification des agents d'accueil aux métiers du tourisme par l'acquisition de compétences techniques et le renforcement de capacités professionnelles dans le domaine du tourisme. Accompagnement à l'emploi.

Public : Tout public : demandeurs d'emploi, salariés
Sur 10 candidats qui se sont présentés : 7 candidats ont été sélectionnés pour le démarrage de la formation au 19/10/2021 + 1 entrée au 19 novembre 2021 + 1 entrée au 20 décembre 2021 (modularisation du parcours de formation)

- 10 demandeurs d'emploi dont 7 avec prise en charge Région 1 pole emploi et 2 en Pe/Region

Déroulement : A travers des méthodes actives et avec l'accès à un plateau technique complet et actualisé, les stagiaires sont amenés à mettre en œuvre l'acquisition des compétences théoriques par des mises en situation professionnelles réalistes. L'acquisition des compétences est vérifiée par des évaluations en cours de formation.



Perspectives : Diplôme d'État homologué au niveau 3, du ministère chargé de l'emploi.

Le titulaire du diplôme aura, notamment, les débouchés possibles suivants :

- Hôte/hôtesse d'accueil et d'information, Chargé(e) d'accueil, Conseiller(ère) en tourisme, Agent(e) de comptoir.
- Favoriser le recrutement de salarié.es dans le cadre du CPF, plan de développement des compétences des entreprises, projet de transition professionnelle (ex CIF), contrats d'apprentissage (apprentissage, professionnalisation) ... Développer de nouveaux partenariats avec les structures locales touristiques et les collectivités territoriales

Équipe :

Marie-Grâce GONCALVES, coordinatrice pédagogique, Carole ARNAUD, assistante pédagogique, Florence JARDIN, formatrice référente tourisme, Jean-Jacques MORELLO formateur bureautique, Richard STROEBEL, formateur d'anglais

EN CHIFFRE

- Formation de 686h en Centre et 245 h en structure d'accueil
- 9 stagiaires sur le plan Régional de Formation
- Genre : 7 femmes et 2 hommes
- 3 publics « jeunes » de moins de 25 ans, 6 publics « adultes »
18-25 ans : 3 (33 %)
26-30 ans : 0 (%)
30-40 ans : 4 (44%)
+ de 50 ans : 2 (22%)
- Résultats obtenus : formation en cours

Titre professionnel Employé(e) Commercial(e) en Magasin

Bilan de l'activité 2021

Action qualifiante : Titre professionnel Employé.e Commercial.e en Magasin (ECM) - Formation qualifiante de niveau 3 inscrite au RNCP

Période de réalisation :
25/05/2021 au 30/09/2021

Financé par : Pôle Emploi, 5211 heures réalisées

Objectif : Accéder à un emploi sur un poste d'employé (e) commercial (e) en magasin :

- D'assurer l'approvisionnement et la mise en valeur des produits d'un rayon ou d'un point de vente,
- Répondre aux sollicitations des clients, les orienter et les conseiller.

11 demandeurs d'emploi entrés et 1 abandon en cours pour emploi (CDI).

Déroulement : Formation en alternance sur Manosque, en centre de formation et en structures d'accueil dans les boutiques et supermarchés.

Perspectives : Favoriser le recrutement de salarié.es dans le cadre du CPF, plan de développement des compétences des entreprises, projet de transition professionnelle (ex CIF), contrats d'apprentissage, professionnalisation) ...

Équipe :

Franck BERTOLINO puis Anne-Lise CHABANEL, coordination pédagogique, Brigitte MEYER, formatrice des techniques professionnelles et référente des stagiaires, Carole ARNAUD, formatrice généraliste et sur les remises à niveau.

EN CHIFFRE

- Formation de 481h en Centre et 98h en structure d'accueil
- 11 stagiaires Pôle Emploi
- 7 publics « jeunes » de moins de 25 ans, 4 publics « adultes »
- Genre : 8 femmes et 3 hommes
- Résultats obtenus : 90 % de réussite au titre, et 1 validation partielle + de 90% de sorties positives (emploi, formation) à l'issue de la formation



Vendeur-(se) Spécialisé-(e) en Boulangerie/ Pâtisserie/Snacking

Bilan de l'activité 2021

Action préparatoire à l'entrée en emploi : Vendeur (se) Spécialisé (e) en Boulangerie/ Pâtisserie/Snacking

Période de réalisation : 29/04/2021 au 22/07/2021
Financé par : Pôle Emploi, 2198 heures réalisées

Objectif : Accéder à un emploi sur un poste de vendeur en boulangerie/snacking

- De mettre en œuvre les compétences de base du métier
- Accueillir la clientèle
- Appliquer les techniques de merchandising et de vente
- Appliquer la réglementation en matière d'hygiène alimentaire (passation du HACCP)

8 demandeurs d'emploi entrés avec 1 abandon en cours de formation pour raisons personnelles

Déroulement : Formation en alternance sur Manosque, en centre de formation et en structures d'accueil dans les boulangeries en boutiques ou en supermarchés

Perspectives : Favoriser le recrutement de salarié.es dans le cadre du CPF, plan de développement des compétences des entreprises, projet de transition professionnelle (ex CIF), contrats d'apprentissage, professionnalisation) ...



Équipe :

Franck BERTOLINO puis Anne-Lise CHABANEL, coordination pédagogique, Stéphanie TORRENT formatrice des techniques professionnelles et référente des stagiaires, Aline MONDELLO, formatrice des techniques professionnelles, Carole ARNAUD, formatrice généraliste et sur les remises à niveau

EN CHIFFRE

- Formation de 217h en Centre et 70h en structure d'accueil
- 8 stagiaires Pôle Emploi
- 1 public « jeune » de moins de 25 ans, 7 publics « adultes »
- Genre : 7 femmes et 1 homme
- Résultats obtenus : 87,5 % de réussite (attestation de formation) + de 57% de sorties positives (emploi, formation) à l'issue de la formation

Préparation à la qualification – Axe 2 Manosque

Bilan de l'activité 2021

Action préparatoire en l'entrée en qualification ou en emploi.

Période de réalisation :

Du 1er janvier au 31 décembre 2021

Financé par : Pôle Emploi dans le cadre de l'Axe 2 du PRIC, 13850.5 heures réalisées.

Objectifs : Développer une entreprise apprenante, créée avec la contribution des stagiaires qui l'intègrent. On y travaille la communication (orale et écrite, numérique ou papier), l'organisation de tâches, la résolution de situations professionnelles : l'autonomie comme le travail en équipe sont développés au quotidien, afin que chacun épauler ses "collègues" au travers d'ateliers dédiés à :

- la découverte des opportunités du marché de l'emploi, des métiers ;
- des simulations d'entretiens d'embauche, des projets de promotion de son profil/de ses atouts (CV originaux, vidéos...) ;
- la mobilisation des technologies de l'information et de la communication (avec des supports modernes, sur internet, sur les réseaux sociaux...) ;
- l'organisation de déplacements, d'évènements,
- l'amélioration d'outils, de pratiques...

Les stagiaires apprennent à mieux se connaître dans un contexte nouveau. Ils participent à des jeux de rôles au plus proches de situations réelles, mais au cours desquelles on peut hésiter, tester plusieurs solutions, en découvrir les impacts, et ainsi apprendre en toute confiance.



Cette formation est dynamique, l'approche en contexte professionnel permet de proposer un cadre bienveillant, où le plaisir d'apprendre (re)prend tout son sens ! Elle propose également un accompagnement renforcé, pour que toute situation de blocage à une entrée en formation à temps plein ou à l'emploi soit résolue (prise en charge des repas, aide aux déplacements, temps partiel possible, accompagnement social...).

Sur le site de Manosque elle est développée conjointement avec le GRETA CFA Alpes Provence dans les locaux de la Ligue de l'Enseignement des AHP.

Equipe Ligue de l'Enseignement des AHP :

Anne-Lise CHABANEL, responsable de l'OF, Stéphane DUPONT, médiateur, Pascale MOROT-SIRE animatrice/formatrice, Ülkü SAHIN, agent administratif

Equipe GRETA CFA Alpes Provence : Grégory DAYNAC, CFC, Ghyslaine GUIGAL, formatrice référente, Stéphanie VEGA, animatrice/formatrice

EN CHIFFRE

- 44 entrées en 2021
- 13850.5 heures réalisées en centre
- 100 % de réussite CléA

Axe 3 - Manosque

Bilan de l'activité 2021

Apprendre à entreprendre :
une pédagogie INTER-(active)

Porté par la Ligue de l'Enseignement des AHP

Période de réalisation : 26/04/2021 au 28/02/2022.

Financé par : Financement principal l'état (PJJ, SPIP)

Pôle Emploi 1221.5 h heures réalisées

Objectifs :

Une démarche pédagogique

« Cette action de formation propose un accompagnement renforcé des publics sous la forme de parcours individualisés, liés à un travail collaboratif, propices à la construction de compétences professionnelles et de savoir-être visant l'entrée en formation qualifiante et/ou en emploi direct ». Ce dispositif allie production, formation et accompagnement spécifique. Il s'inscrit comme une étape dans le parcours d'insertion des stagiaires.

Public : Personne ayant peu ou pas travaillée.

Personne sous-main de justice Personne sous-main de justice (PJJ ou SPIP),

Besoin de travailler les compétences psychosociales ++ avec un psychologue

Les partenaires/prescripteurs institutionnels comme Pôle Emploi, la Mission Locale et Cap Emploi orientent directement leurs publics via KAIROS.

Les services judiciaires de la PJJ et du SPIP, ainsi que les partenaires sociaux et économiques du territoire : CMS, CCAS, Centre social, CIDFF, SIAE, épiceries sociales... sont en lien direct avec l'organisme de formation et orientent les publics vers la formation de manière régulière.

L'accompagnement individuel des stagiaires est régulier avec les conseiller(ère)s en évolution professionnelle, les éducateur(trice)s concerné(es) ou les travailleur(euse)s sociaux(jales), que ce soit par téléphone, mails ou dans le cadre d'entretiens.

Déroulement :

Durée de l'action : 4 mois (450h en centre de formation/150h en entreprise) adapté au projet du candidat Situations de productions réelles avec le formateur technique ou en stage en période d'entreprise Certification CléA Numérique

Perspectives :

Continuer à développer la réalisation de projets de groupe en partenariats avec les structures dédiées, en dehors du support chantier réalisé (actions citoyennes, reportages, interviews, expositions, sorties culturelles...). Privilégier la gestion de projets menant vers une autonomie de décision par le groupe. Intégrer des modules qualifiants au parcours.

Prévoir, en plus de l'accompagnement psychosocial, des stages dans les autres formations existantes.

Prévoir l'inscription et l'accès à la salle de sport voisine du centre de formation pour des temps sportifs exutoires.

Équipe :

Anne-Lise CHABANEL, Responsable de l'action
Larbi BOUCETTA Formateur référent/ Formateur CLÉA Numérique

Lisa SCHEEPERS Psychologue, Animatrice des compétences psychosociales

Didier ANGELLOTTO, Formateur technique

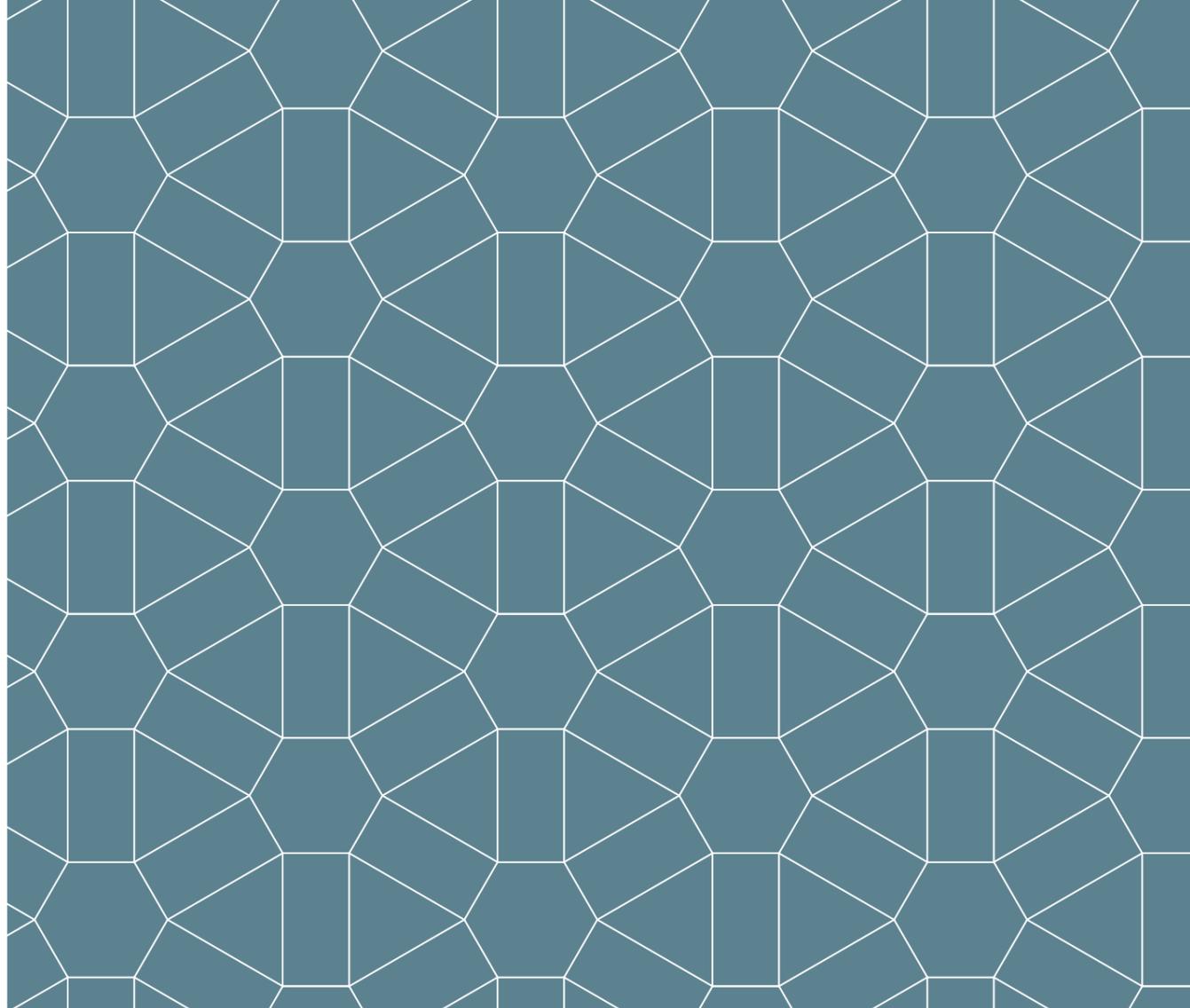
Prescripteurs institutionnels : Pôle Emploi, Mission Locale et Cap Emploi

Services judiciaires de la PJJ et du SPIP

Partenaires sociaux et économiques du territoire : CMS, CCAS, Centre social, CIDFF, SIAE, épiceries sociales, entreprises d'accueil des stagiaires...

EN CHIFFRE

- 600 heures (dont 450 h en Centre de formation et 150 h en Entreprise)
- Durée personnalisée en fonction des besoins du stagiaire durant la phase de positionnement
- Genre : 4 femmes et 6 hommes en 2021
- Age (2021) :
4 publics « jeunes » de moins de 25 ans,
6 publics « adultes »
18-25 ans : 5 (50 %)
26-45 ans : 2 (20%)
46 ans et + : 3 (33%)
- Résultats obtenus : + 40 % en sorties positives



Impression
Arc en ciel
Digne les bains

Crédit Photo : Benoit DEBUISSER - MOLLYS' EYES - Olivier OUADAH - Julien CREGUT
La ligue de l'enseignement 04

Édition : juin 2022

.....

RAPPORT D'ACTIVITÉS 2021

.....

**Ligue de l'enseignement des Alpes de Haute-provence /
Fédération des Œuvres Laïques :**

9, chemin des Alpilles - 04991 Digne-les-Bains Cedex -
Tél : 04 92 30 91 00

Fax : 04 92 30 91 01 - Mèl : fol04@laligue-alpesdusud.org

Antenne de Manosque :

ZI. St. Joseph - Rue de l'Industrie

04100 Manosque

/www.laligue-alpesdusud.org /www.laligue04.org /

www.laicite-laligue.org / www.cidem.org

www.solidarite-laique.asso.fr / www.apac- assurances.org /

www.ufolep.org / www.usep.org

Affiliation . Assurance . Vie associative

04 92 30 91 00 / affiliations04@laligue-alpesdusud.org

Culture : 04 92 30 91 03 - culture04@laligue-alpesdusud.org /

www.facebook.com/culture04

https://ligue04.wix.com/spectacles - www.laligue04.org

Web-TV : 04 92 30 91 04 - tematv@laligue-alpesdusud.org -

www.facebook.com/temawebtv

https://temawebtv.wordpress.com

YouTube : https://www.youtube.com/user/FOL04TV

Jeunesse-Vacances : 04 92 30 91 00

fol04@laligue-alpesdusud.org

www.vacances-pour-tous.org

Usep : 04 92 30 91 13 - usep04@laligue-alpesdusud.org

Ufolep : 06 98 19 12 86 - ufolep04@laligue-alpesdusud.org

Séjours éducatifs : 04 92 35 28 22

sejours.educatifs@laligue-alpesdusud.org

Formation : 04 92 30 91 12 / 07 66 36 01 21

fol04formation@laligue-alpesdusud.org

www.laligue04.org

BAFA-BAFD : 04 92 30 91 00 - bafa04@laligue-alpesdusud.org